



**GAZİANTEP
ÜNİVERSİTESİ
NİZİP
MESLEK YÜKSEKOKULU
2025 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

GAZIANTEP ÜNİVERSİTESİ
NİZİP MESLEK YÜKSEKOKULU



İLETİŞİM BİLGİLERİ:

Telefonlar: 0 (342) – 5231018 – 5231019 (santral)

5231022 (FAKS)

E-POSTA Adresi: nizipmyo@gantep.edu.tr
mevlutkara@gantep.edu.tr

İÇİNDEKİLER	Sayfa
SUNUŞ	3-4
I.GENEL BİLGİLER	5-7
A.MİSYON VE VİZYON	7
B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	7
C.İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	8
<i>1.FİZİKSEL YAPI</i>	8-9-10
1.1.Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofisler	8-9
1.2.Sosyal Alanlar	9-10
<i>2.ÖRGÜT YAPISI</i>	12
<i>3.BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR</i>	13-16
3.1.Yazılım ve Bilgisayarlar	13
3.2.Kütüphane Kaynakları	14-16
3.3.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	16-27
<i>4.İNSAN KAYNAKLARI</i>	28
4.1.Akademik Personel	29-30
4.2.Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı, Sözleşmeli Akademik Personel	31
4.3.İdari Personel	32
4.4.İdari Personelin Eğitim Durumu	32
4.5.İdari Personelin Hizmet Süreleri	32
4.6.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı, İşçiler	33
<i>5.SUNULAN HİZMETLER</i>	34
5.1.Eğitim Hizmetleri	34
5.2.İdari Hizmetler	34
<i>6.YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ</i>	36
<i>7.DİĞER HUSUSLAR</i>	37-48
II. AMAÇ VE HEDEFLER	49
A.BİRİM AMAÇ VE HEDEFLERİ	49
B.TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	50
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	51
A.Mali Bilgiler	51
<i>1.Bütçe Uygulama Sonuçları</i>	51
B.Performans Bilgileri	52-88
C.Gözlemlenen Eksiklikler	88-90
<i>1.Faaliyet ve Proje Bilgileri</i>	91
1.1.Faaliyet Bilgileri	91
1.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri	92-101
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	102-103
V.ÖNERİ VE TEDBİRLER	103
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	104



Doç.Dr. Mevlüt KARA

Nizip Meslek Yüksekokulu Müdürü

SUNUŞ

Nizip Meslek Yüksekokulumuzda 2025 yılı içinde 22 akademik, 9 idari personel, 2 personel 4-B'li Destek Personeli, 1 personel 4-B'li Güvenlik Personeli, 10 Sürekli İşçi Kadrosu Güvenlik Personeli, 8 Diğer (Büro, Teknik ve Destek) Sürekli İşçi Kadrosu Personeli ile 8 bölümde normal (gündüz) eğitimine bağlı toplam 9 programda; Gıda Teknolojisi, Organik Tarım, Bilgisayar Programcılığı, İşletme Yönetimi, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Bankacılık ve Sigortacılık, Dış Ticaret, Çağrı Merkezi Hizmetleri ile toplamda 1475 öğrenciye eğitim- öğretim hizmetinde bulunulmuştur.

Yüksekokulumuzun 2025 Yılı Hazine Bütçesi Genel Toplamı; 36.472.500,00- TL olup 35.410.431,00-TL'si kullanılmıştır.

Ders kataloğu ve ders müfredatları güncel teknolojiye uygun, bölgenin potansiyelleri ve yeni açılacak programlar dikkate alınarak güncellenmektedir.

İlimizin ve Türkiye'nin en büyük ilçelerinden biri olan Nizip, Zeugma gibi arkeolojik varlığı ve Birecik barajı nedeniyle önemli bir turizm potansiyelinin yanı sıra tarıma dayalı gelişmekte olan bir sanayiye sahiptir. Nizip'teki esnaf, sivil toplum kuruluşları ve çeşitli birlikler Nizip'i bilimsel ve kültürel özellikleri ile canlandırma eğilimindedirler. Yörede yükseköğrenim gören gençlerin artması, çağdaş ve kültürel değerlerin bölge halkı tarafından özümsemesine katkıda bulunacaktır. Yükseköğretim kapsamındaki mevcut yatırımların (1 adet eğitim binası ve 1 adet idari bina), mevcut öğrenci sayısı ve potansiyeli ile gelecek dönemlerdeki öğrenci potansiyeli göz önünde bulundurulduğunda, iyileştirilmesi ve geliştirilmesinin gerekeceği dikkati çekmektedir. Gaziantep Üniversitesi bünyesinde yer alan Nizip Meslek Yüksekokulu'nun örnek bir yüksekokul haline gelmesi ve stratejik hedeflere ulaşılabilmesi için belirtilen gereksinimlerin karşılanması gerekmektedir.

Yüksekokulumuzda eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunan mevcut öğretim görevlilerinin yanı sıra, öğretim üyelerinin de okulumuza kazandırılması çabaları devam etmektedir. Ayrıca, Avrupa Birliği Çerçeve programları kapsamında, 2025-2026 eğitim-öğretim yılı ve sonrası dönemlerde öğretim elemanı ve öğrenci değişimi faaliyetlerinden ve etkinliklerinden faydalanılması temel hedeflerimiz arasındadır.

Doç.Dr.Mevlüt KARA
Yüksekokul Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

Yüksekokulumuz Gaziantep Üniversitesine bağlı olarak, Gaziantep Üniversitesi Senatosunun 04.12.1996 tarih ve 12 no'lu toplantı kararı ve YÖK'ün 07.02.1997 tarih ve 2547 Sayılı Kanunun değişik 7 d / 2. Maddesi uyarınca Önlisans seviyesinde Eğitim Öğretim veren bir Meslek Yüksekokulu olarak kurulmuştur.

1997-1998 Eğitim-Öğretim Yılında öğrenci kabul eden Yüksekokulumuzda İşletmecilik, Gıda Teknolojisi, Yağ Endüstrisi, Antepfıstığı Tarımı ve Teknolojisi adında 4 programla eğitim-öğretime başlamıştır.

Yüksekokulumuz Nizip ilçe merkezine yaklaşık 10 km uzaklıkta ve Samandöken Köyü civarında olup 710.856 metrekare açık alanı ile oldukça geniş bir yerleşke alanına sahiptir. Halen, özellikle bölgenin ihtiyaç ve talebine göre belirlenen 9 gündüz programında eğitim ve öğretime devam edilmektedir. Yüksekokulumuz bünyesinde; Gıda Teknolojisi, Bilgisayar Programcılığı, İşletme Yönetimi, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Bankacılık ve Sigortacılık, Dış Ticaret, Organik Tarım ve Çağrı Merkezi Hizmetleri bulunmaktadır.

2018-2019 eğitim-öğretim yılı öncesinde Yüksekokulumuzda bulunan İkinci Öğretim programları hakkında bilgiler :

1-Yüksekokulumuzun aşağıda listelenen programlarına; 2017-2018 eğitim-öğretim yılında kayıt olan öğrenci sayısının 10'unun altında kalmasına istinaden söz konusu öğrencilerin birinci öğretime aktarılması teklifimizi içeren 15/09/2017 tarih ve 11 nolu Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararımız Rektörlük Makamına sunulmuş olup Rektörlüğümüzün konuyla ilgili YÖK'e başvurusu neticesinde; YÖK'ün 06/12/2017 tarih ve 75850160-301.01.01-E.84300 sayılı cevap yazısı ile **öğrencilerin normal öğretime aktarımları** uygun görülmüştür.

Nizip Meslek Yüksekokulu

Program Adı ve Kayıt Olan Öğrenci Sayıları

- 1-Bilgisayar Programcılığı İkinci Öğretime 1 kişi,
- 2-Gıda Teknolojisi İkinci Öğretime 1 kişi,
- 3-Muhasebe ve Vergi Uygulamaları İkinci Öğretime 2 kişi,
- 4-İşletme Yönetimi İkinci Öğretime 6 kişi,
- 5-Dış Ticaret İkinci Öğretime 5 kişi,

Akabinde; YÖK - Eğitim Öğretim Dairesi Başkanlığı'nın 02/02/2018 tarih ve 75850160-301.01.01-E.8563 sayılı yazısında; 2017 OSYS sonucunda devlet yükseköğretim kurumları meslek yüksekokullarında kayıt olan öğrenci sayısı 10 ve altında olan **ikinci öğretim programlarının kapatılarak birinci öğretim programına aktarılmasına ve birinci öğretim programlarına aktarılan öğrencilerin birinci öğretim mevzuatına tabi olmalarına** karar verildiği bildirilmektedir.

YÖK'ün kararına istinaden Yüksekokulumuzun yukarıda listelenen ikinci öğretim programlarının kapatılarak öğrencilerinin birinci öğretim programlarına aktarılması ve birinci öğretim programlarına aktarılan öğrencilerin birinci öğretim mevzuatına tabi olmaları 2017-2018 eğitim- öğretim yılı Bahar dönemi itibariyle uygulanmıştır.

2- Yüksekokulumuzun diğer İkinci Öğretim programlarından;

1- Bankacılık ve Sigortacılık (İ.Ö.) programı ve

2- Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı (İ.Ö.)

Programlarına kayıtlı öğrencilerinin; Üniversitemiz Senatosunun 30/01/2018 tarih ve 03 nolu toplantısının 6.Maddesinde; “ Üniversitemiz bünyesinde bulunan tüm meslek yüksekokullarındaki II.Öğretim Programlarının öğrenci sayılarının az olması, öğrencilerin derslere devam sorunu, ulaşım sorunu, mezunlarının istihdam yetersizliği v.b. nedenlerle kapatılmasının; 2018-2019 eğitim-öğretim yılından itibaren öğrenci kontenjanı verilmemesinin ve öğrenci alınmamasının uygun görülmesine ve konunun Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının onaylarına sunulması kararına istinaden; birimimizin 08/02/2018 tarih ve 20 nolu Yüksekokulumuz Yönetim Kurulunun kararı ile söz konusu programlara kayıtlı öğrencilerin; **2018-2019 eğitim öğretim yılı Güz Dönemi itibariyle birinci öğretim programlarına aktarılmasına ve birinci öğretim programlarına aktarılan öğrencilerin birinci öğretim mevzuatına tabi olmalarına, 2018-2019 eğitim-öğretim yılı itibariyle anılan programlarına öğrenci alınmamasına karar verilmiştir.**

Nizip Meslek Yüksekokulu bölge ve ülke genelinde ihtiyaç duyulan kalifiye ara elemanları yetiştirmektedir. Bölgedeki işletmelerin ve fabrikaların kalifiye eleman ihtiyacı göz önüne alındığında gıda, bitkisel üretim ve işletme programlardan mezun olan öğrenciler teknik ve idari ara eleman olarak iş bulabilmektedirler.

Açılması düşünülen programlar; 2015-2016 eğitim öğretim yılında açılması uygun görülen Pazarlama, Çağrı Merkezi Hizmetleri ve Lojistik bölümlerinden; Çağrı Merkezi Hizmetlerine öğrenci alımı gerçekleşmiştir. 2023-2024 eğitim-öğretim yılı itibariyle Lojistik ve Pazarlama programına öğrenci alınmasına yönelik gerekli yazışmaları devam etmektedir.

Mevcut programlarımızın yanında Antep Fıstığı Tarımı ve Teknolojisi ve Su Ürünleri programları açık bulunmakta ancak öğrenci alınmamaktadır. Özellikle bölgede en fazla yetiştiriciliği yapılan tarım ürünü olan antepfıstığı yetiştiriciliği için ara eleman ihtiyacı da karşılanacaktır. Kentleşmenin yanında Nizip bölgesinin Antepfıstığı ve Zeytin tarımında Türkiye ölçeğinde kayda değer önemli bir üretim merkezi olması sebebiyle sürekli bir biçimde yeni arazilerin Antepfıstığı ve zeytin dikimine açıldığı görülecektir.

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Evrensel değerleri benimsemiş, Atatürk'ün "muasır medeniyet seviyesine ulaşma" ilkesi doğrultusunda çağın gereklerine uygun donanımlara sahip, toplumsal değerlere saygılı, özgüven sahibi, analitik düşünme yeteneğine sahip, araştıran ve sorgulayan, yaşam boyu öğrenmeyi prensip edinmiş, bireysel ve toplumsal sorumluluklarının farkında bireyler yetiştirmek; gelişen teknoloji ile birlikte iş dünyasının ihtiyaç duyduğu uluslararası standartlarda mesleki ve teknik eğitimin gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip, alanında gerçekteşen her türlü değişim ve gelişimden haberdar, çözümlenici, etkili iletişim kurma yeteneğine sahip, mühendis ile işçi veya yönetici ile çalışanlar arasında köprü kurabilecek üstün nitelikli ara eleman yetiştirmek için çağdaş eğitim ortamını sağlamaktır.

Vizyon

Çağdaş mesleki eğitimin gerektirdiği bilgi, beceri ve teknolojik gelişmelerde yüksek standartlara sahip, üniversite-sanayi işbirliği temelinde bölgedeki kalkınmaya öncülük eden, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan niteliklerde ara elemanlar yetiştiren; bölgesel, ulusal ve uluslararası proje üreten, bilimsel çalışma yapma kapasitesi yüksek, evrensel, akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen; çağdaş, paylaşımcı ve mensubu olmaktan gurur duyulan, öncü bir meslek yüksekokulu olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Nizip Meslek Yüksekokulu Müdürü – Harcama Yetkilisi:

Yüksekokul Müdürünün, Müdürlük Yetki ve Sorumlulukları 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 20. maddesinde tanımlanmıştır. Harcama Yetkilisi olarak Yetki ve Sorumlulukları ise 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 31. maddesinde belirtilmektedir.

Yüksekokul Sekreteri – Gerçekleştirme Görevlisi:

Yüksekokul idari personelin amiridir. İdari personelin çalışmasından müdüre karşı sorumludur. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 33. maddesinde gerçekteştirme görevlilerinin Kanun çerçevesinde yapmaları gereken iş ve işlemlerden sorumlu oldukları belirtilmektedir.

Yüksekokul Yönetim Kurulumuz Yüksekokul Müdürü, Müdür Yardımcısı (2) ve 3 öğretim üyesinden oluşmaktadır. **Meslek Yüksekokul Kurulumuz** ise Yüksekokul Müdürü, Müdür Yardımcısı (2) ve Bölüm Başkanlarından (9) oluşmaktadır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Yüksekokulumuz 1997-1998 eğitim ve öğretim yılında açılmış olup 30 Haziran 2008 tarihine kadar faaliyetini geçici binada devam ettirmiştir.

01 Temmuz 2008 tarihinde mülkiyeti üniversitemize ait olan yeni hizmet binasına taşınmıştır. 2008-2009 eğitim-öğretim yılı itibariyle eğitim-öğretim faaliyeti (Nizip İlçesi Samandöken Köyü civarı) yeni kampus alanında devam etmektedir. Kampus alanımız 710.856 metrekare açık alan üzerinde iki ayrı binadan ve 6240 metrekare kapalı alandan (eğitim binası 5250 metrekare, idari bina 990 metrekare) oluşmaktadır.

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofisler

Yüksekokulumuzda 15 adet derslik, 2 adet Bilgisayar Laboratuvarı ve 1 adet Mikrobiyoloji ve 1 adet Kimya Laboratuvarı, 2 adet arşiv odası, 1 adet Baskı Makinası odası ve 1 adet (Bay, Bayan) Mescid mevcuttur. İdari bina zemin katında; 1 adet Çok Amaçlı Salan, 3 adet depo, Eğitim binası zemin katında ise 1 adet depo yaptırılmıştır.

Tablo 1. Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Anfi (Adet)	Sınıf(Adet)	Bilgisayar Lab(Adet)	Diğer Lab (Adet)	Toplam (Adet)
0-50 Kişilik		5	1	2	8
51-75 Kişilik		7	1		8
76-100 Kişilik		3			3
101-150 Kişilik					
151-250 Kişilik					
251-Üzeri Kişilik					
Toplam		15	2	2	19



- Kimya laboratuvarı

Tablo 11 Ofis Alanları			
Alt Birim	Ofis Sayısı	M ²	Açıklamalar
Yönetim Ofisleri	6	200	
Akademik Personel Ofisleri	21	525	
İdari Personel Ofisleri	3	125	
Diğer	2	100	
Toplam	32	950	



Dersliklerden Görünüm

1.2- Sosyal Alanlar

Tablo 2- Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar			
Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	1	400	300
Personel Yemekhanesi	-----	-----	-----
Kantin	1	600	450
Kafeterya	-----	-----	-----
Toplam	2	1000	750

Tablo 5- Spor Tesisleri

Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Açıklamalar
Kapalı Spor Tesisleri	-----	-----	-----
Açık Spor Tesisleri	1	750	
Toplam	1	750	

**Spor Tesis****Tablo-6 Toplantı-Konferans Salonları**

Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	-----	-----	-----
51-75 Kişilik	-----	-----	-----
76-100 Kişilik	-----	-----	-----
101-150 Kişilik	-----	1	1
151-250 Kişilik	-----	-----	-----
251-Üzeri Kişilik	-----	-----	-----

Tablo 12. Arşiv Alanları

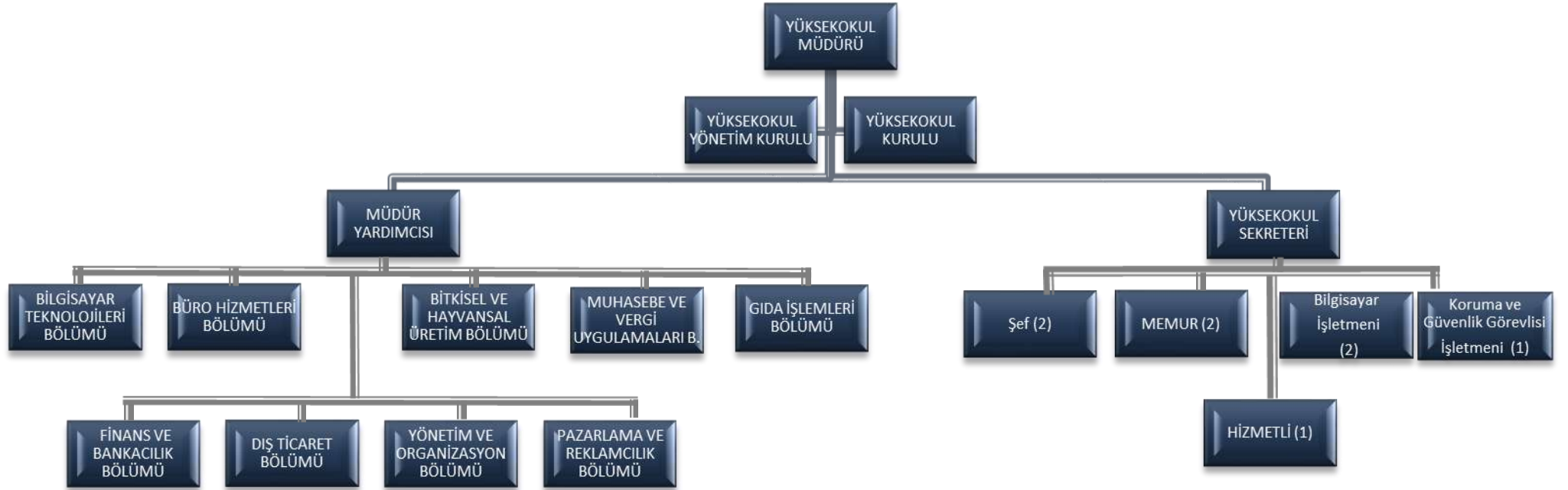
Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Açıklamalar
Arşivler	2	45 + 22	Öğr.İşl. ve Öğr.Elemanı
Toplam	2	67	



T.C
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
NİZİP MESLEK YÜKSEKOKULU



YÖNETİM ŞEMASI



2- Örgüt Yapısı

Nizip Meslek Yüksekokulu yönetimi; Müdür, 2 Müdür Yardımcısı, Yüksekokul Sekreteri ,2 Şef ve 9 Bölüm Başkanından oluşmaktadır.

Yükseköğretim Kurulu'nun 15.04.2009 tarihli toplantısında alınan karar ile; 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 ve 43/b maddeleri uyarınca yeniden yapılandırılan Yüksekokul eğitim-öğretim düzeni ve akademik kurulların, bölümlerin yeniden teşkilatlandırılması üzerinde görüşülerek mevcut program ve bölümler aşağıdaki kod ve isimlerle yeniden düzenlenmiştir.

(342) Pazarlama Reklamcılık Bölümü-1

- Pazarlama

(343) Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü-2

- Bankacılık ve Sigortacılık Programı

(344) Muhasebe ve Vergi Programı Bölümü-3

- Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı

(345) Yönetim ve Organizasyon Bölümü-4

- İşletme Yönetimi Programı

- Lojistik Programı

(346) Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü-5

- Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı programı

(349) Dış Ticaret Bölümü-6

- Dış Ticaret Programı

(481) Bilgisayar Teknolojileri Bölümü-7

- Bilgisayar Programcılığı Programı

(541) Gıda İşleme Bölümü-8

- Gıda Teknolojisi Programı

(621)Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü -9

- Organik Tarım Programı

Sonuç olarak; Yüksek Okulumuz Eğitim örgütlenmesi 2009-2010 Yılı ISCED (Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması) projesi ve ilgili YÖK kararına uygun olarak 9 bölüm olacak şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Öğrencilerimizin ortak kullanıma imkan sağlayan WİFİ (Kablosuz İnternet) ağı kurulmuş olup öğrenciler kullanıcı adı ve şifreleriyle okul içerisinde ve çevresinde öğrencilerin hizmetine sunulmuştur. Yüksekokulumuzda ADSL yoluyla alınan internet ağı, tüm ofislerde ve öğrencinin kullanabileceği alanlarda mevcuttur. Yapılan uygulamaların bazıları bu işlemle gerçekleştirilmektedir. İnternet kullanımının, bilişim sistemi faaliyetlerinin hızlı yapılabilmesi ve kırtasiye masraflarından tasarruf edilebilmesi açısından birimimizin faaliyetlerine katkısı yüksektir. 3 adet telefon hattı, 1 adet faks hattı ve 1 adet harici ADSL internet hattı bulunmaktadır. Yüksekokulumuzda idari personel ofislerinde, akademik personel ofislerinde ve öğrencilerin kullanımına açık laboratuvarlarda toplam 94 adet masaüstü ve 6 adet taşınabilir bilgisayar bulunmaktadır. Dersliklerde toplamda 18 adet projeksiyon cihazı kullanılmaktadır..

3.1- Yazılım ve Bilgisayarlar

Tablo 15 Yazılım ve Bilgisayarlar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Öğrencilerin Kullanımına açık bilgisayar sayısı) (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Yazılım				
Masa Üstü Bilgisayar	34	60		94
Taşınabilir Bilgisayar		6		6



Bilgisayar Laboratuvarı

3.2- Kütüphane Kaynakları

Tablo 17. Kütüphane Kaynakları

Yayın türü	Yayın Sayısı		Artış Oranı (%)
	2024	2025	
Kitap	6281	6281	% 0
Sürelî Yayınlar	1	1	
E-Dergi			
E-Kitap			
Veri Tabanı			
Tez			
DVD-VCD			



Kütüphane

Tablo 17. Alanlara Göre Kitap Dağılımı

Konu		KİTAPLAR			
		2024 Yıl Sonu Kitap Sayısı (A)	2025 YILI		
			2025 Yıl içinde kütüphaneye giren kitap (B)	Yıl içinde kütüphaneden çıkan kitap (C)	Yıl Sonu Kitap Sayısı (D)
1	Genel	3866	-	3866	
2	Felsefe, psikoloji, din	129	-	129	
3	Tarihe yardımcı bilimler	106	-	106	
4	Tarih(Genel, Avrupa)	228	-	228	
5	Tarih(Asya, Afrika vb.)	-	-	-	
6	Tarih (ABD)	2	-	2	
7	Coğrafya, antropoloji	24	-	24	
8	Sosyal bilimler	482	-	482	
9	Siyasal bilim	13	-	13	
10	Hukuk	38	-	38	
11	Eğitim	377	-	377	
12	Müzik	1	-	1	
13	Güzel Sanatlar	12	-	12	
14	Dil ve edebiyat	593	-	593	
15	Bilim	199	-	199	
16	Tarım	55	-	55	
17	Teknoloji ve mühendislik	106	-	106	
18	Askerlik	8	-	8	
19	Denizcilik	0	-	0	
20	Tıp	31	-	31	
21	Kütüphanecilik	11	-	11	
TOPLAM		6281		6281	

Tablo 19. Kütüphane Kullanım Verileri

Kayıtlı kullanıcı		Kayıtlı Kullanıcı Sayısı	Kitap	Sürelî yayın	Kitap dışı materyal
1	Akademik personel	19	0		
2	İdari personel	0	0		
3	Öğrenci	1471	0		
TOPLAM		1490	0		

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**Tablo 20 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Projeksiyon		18		18
Slayt Makinesi				
Tepegöz				
Episkop				
Barkod Okuyucu				
Baskı Makinesi				
Fotokopi Makinesi		3		3
Faks		1		1
Fotoğraf Makinesi				
Kameralar				
Televizyonlar	2			2
Tarayıcılar	11			11
Müzik Setleri				
Mikroskoplar	4			4
DVD ler				
Barkod Yazıcı	1			1
Güvenlik Kamerası	25			25
Diğer				

3.4- Tesis, Makine ve Cihazlar Listesi

Birimin/İdarenin kullanımında olan her türlü tesis, makine ve cihazlara ait sayısal verilerine bu tabloda yer verilecektir.

Tablo 20. Tesis, Makine ve Cihazlar Listesi

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	III. Düzey Kodu	DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	2025'de alınan	Toplam Miktar
253	1	99	1	DİĞER TESİS VE SİSTEMLER(KULUÇKA MAKİNASI,,MARKASIZ,)	ADET		1
253	2.1	3.99	99-2	DİĞER TARLA VE BAHÇE DÜZ.VE SULAMA MAKİ.(6,5 BENZİNLİ ÇAPA MOTORU,,MARKASIZ,)	ADET		1
253	2.1	3.99	99-3	DİĞER TARLA VE BAHÇE DÜZ.VE SULAMA MAKİ.(TOPRAK	ADET		1
253	2.1	3.99	99-4	DİĞER TARLA VE BAHÇE DÜZ.VE SULAMA MAKİ.(14 NUMARA 3 LÜ STANDART PULLUK,,MARKASIZ,)	ADET		1
253	2.1	3.99	99-5	DİĞER TARLA VE BAHÇE DÜZ.VE SULAMA MAKİ.(YAYLI)	ADET		1
253	2.1	3.99	99-6	DİĞER TARLA VE BAHÇE DÜZ.VE SULAMA MAKİ.(TRAKTÖR ARKA SEPETİ,,MARKASIZ,)	ADET		1
253	2.1	3.99	99-7	DİĞER TARLA VE BAHÇE DÜZ.VE SULAMA MAKİ.(TEK DİNGİL STANDART RÖMORK,,MARKASIZ,)	ADET		1
253	2.1	6.5	2	AĞAÇ KESME MAKİNELERİ(DAL PARÇALAMA MAKİNASI,,WEİBANG,	ADET		1
253	2.2	2.1	1	EL ARABALARI KONTAYNER,,MARKASIZ	ADET		6
253	2.2	2.7	1	MERDİVENLER (MERDİVENLER,,MARKASIZ,)	ADET		2
253	2.2	2.99	2	DİĞER İNŞAAT ALETLERİ(ELEK SETİ,,MARKASIZ,	ADET		1
253	2.3	1.29	1	ÖĞÜTME DEĞİRMENLER KIRMA VE DOLDURMA MAKİNELERİ(ÖĞÜTME	ADET		1

				DEĞİRMENLER KIRMA VE DOLDURMA			
253	2.3	1.6	1	MATKAP MAKİNELERİ(MATKAP MAKİNELERİ,,MARKASIZ,	ADET		2
253	2.3	1.7	1	KAYNAK MAKİNELERİ(KAYNAK,,MARKASIZ,)	ADET		2
253	2.3	2.1	1	ANAHTAR TAKIMLARI VE TAKIM ÇANTALARI(ANAHTAR TAKIMLARI,,MARKASIZ,)	ADET		3
253	2.3	2.1	4	ANAHTAR TAKIMLARI VE TAKIM ÇANTALARI(,,MARKASIZ,YILDIZ ANAHTARLAR	ADET		1
253	2.4	1.2		TRAKTÖRLER(,,MARKASIZ,	ADET		1
253	2.4	9.2		KIRMA MAKİNELERİ(YEM KIRMA MAKİNASI,,MARKASIZ,)	ADET		1
253	2.5	1.1	1	YAĞLI KOMPRESÖRLER(YAĞLI KOMPRESÖRLER,,MARKASIZ,)	ADET		1
253	2.5	1.3	1	KASNAKLI YAĞLI KOMPRESÖRLER(,,MARKASIZ,	ADET		16
253	2.5	1.8	1	PİSTONLU HAVA KOMPRESÖRLERİ(KOMPRESÖR,,MARKASIZ,	ADET		1
253	2.5	1.1	1	ÇEVİRİCİLER TRANSFORMATÖRLER(TRANSFORMATÖRLER,,MARKASIZ,	ADET		1
253	2.5	2.1		POMPALAR(POMPA,,MARKASIZ,)	ADET		2
253	2.5	2.6		POMPALAR DALGIÇ KUYU POMPALARI	ADET		2
253	2.5	2.8		POMPALAR(SANTRAFÜJ POMPALARI)	ADET		1
253	2.5	2.10		POMPALAR(F06 40/32 KADEME POMPA,,MARKASIZ,F06 40/32 KADEME	ADET		1
253	2.5	2.11		POMPALAR(E6 NC YAKIT POMPASI,,MARKASIZ,	ADET		1
253	2.5	2.15		POMPALAR (KALORÜFER MEMESİ)	ADET		2
253	2.5	3.1	1	TEK KADEMELİ HİDROFORLAR(,,MARKASIZ,)	ADET		4
253	2.5	6.1	1	DİZEL JENERATÖRLER(,,MARKASIZ,)	ADET		1

				JENERETÖR,..MARKASIZ,)			
253	2.5	7.2		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAKLARI(KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI,..MARKASIZ,GÜÇ KAYNAĞI	ADET		1
253	2.5	7-39		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI (HUAWEI) 5000E-200K- 120KVA MODÜLLER	ADET		1
253	3.1	1.2	3	ZEMİN SÜPÜRME MAKİNELERİ(ZEMİN SÜPERME MAKİNASI,..MARKASIZ,	ADET		1
253	3.2	1.1	1	BUZDOLAPLARI(..MARKASIZ,	ADET		3
253	3.2	1.1	6	BUZDOLAPLARI(BUZDOLAPLARI,..MARKASIZ,MİNİ	ADET		2
253	3.2	1.99	99-2	DİĞER SOĞ.VE DONDURMA AMAÇLI CİHAZLAR(..MARKASIZ,SU SEBİLİ)	ADET		1
253	3.2	99.10	2	SU ISITICILARI VE SOĞUTUCULARI(SU ISITICILARI VE SOĞUTUCULARI,..MARKASIZ,)	ADET		3
253	3.4	1.1	1-1	TERAZİ(TERAZİ,..MARKASIZ,)	ADET		2
253	3.4	4.1		NEM VE YOĞUNLUK ÖLÇME VE KONTROL CİHAZLARI(NEM VE YOĞUNLUK ÖLÇME VE KONTROL	ADET		1
253	3.4	4.7		NEM VE YOĞUNLUK ÖLÇME VE KONTROL CİHAZLARI(HEKTOLİTRE ÖLÇÜM CİHAZI,..MARKASIZ,)	ADET		1
253	3.4	5.16	1	GÜÇ ÖLÇERLER(WATTMETRE/AMPERMETRE,..MARKASIZ	ADET		2
253	3.4	5.8	1	ELEKTRİK ŞEBEKESİ ÖZEL TEST VE ÖLÇME CİHAZLARI(ELEKTRİK İZALASYONU ÖLÇERLER,..MARKASIZ,)	ADET		1
253	3.6	1,8	1	SPEKTROMETRELER/SPEKTROFOTOME TRELER/ DİFRAKTOMETRELER(SPEKTROMETRELER,..MARKASIZ,NMR	ADET		1
253	3.6	2.18	1	VİZKOZİMETRELER(VİZKOZİMETRE,..MARKASIZ,	ADET		1
253	3.6	3.1	1-1	ETÜVLER(..MARKASIZ,)	ADET		1

253	3.6	3.19	1	SANTRİFÜJLER(SANTRİFÜJLER,,MARKASIZ,)	ADET		2
253	3.6	3.24	1	HOMOJENİZATÖRLER(HOMOJENİZATÖRLER,,MARKASIZ,	ADET		1
253	3.6	3.8	6	EVAPARATÖRLER, BUHARLAŞTIRICILAR(ROTARY,,MARKASIZ,HEİDOLPH MARKA)	ADET		1
253	3.6	4.1	1	LABORATUVAR TİPİ ISITICILAR VE ISI REFLEKTÖRLERİ(ISITICI,,MARKASIZ,)	ADET		2
253	3.6	4.1	5	LABORATUVAR TİPİ ISITICILAR VE ISI REFLEKTÖRLERİ(ISITICILI MAGNETİK KARIŞTIRICILAR,,MARKASIZ,)	ADET		2
253	3.6	4.1	8	LABORATUVAR TİPİ ISITICILAR VE ISI REFLEKTÖRLERİ(DALDIRMALI ISITICILAR,,MARKASIZ,)	ADET		1
253	3.6	4.2	2	LABORATUVAR TİPİ FIRINLAR(KÜL,,MARKASIZ,KÜL FIRINI	ADET		1
253	3.6	6.10	1	OPTİK MİKROSKOPLAR(BİNOKÜLER MİKROSKOPLAR,,MARKASIZ,BİNOKÜLE	ADET		4
253	3.6	99.99	99-3	ARAŞTIRMA VE ÜRETİM AMAÇLI LABORATUVAR CİHAZLARI.(GROBECKER KESİT ALETİ,,MARKASIZ,	ADET		1
254	1.1	2.1		HİZMET ARAÇLARI(,,MARKASIZ,	ADET		1
254	1.7	2.1		RÖMORKLAR(,,MARKASIZ,)	ADET		1
255	1.2	1.8		BAYRAK VE FLAMALAR İLE İÇ MEKAN DİREKLERİ(100X150,,MARKASIZ,MAKAM TÜRK BAYRAĞI)	ADET		5
255	1.2	2.1		ATATÜRK BÜST, MASK, PANO VE POSTERLERİ(,,MARKASIZ,	ADET		2
255	1.4	2.1	1	EVRAK ÇANTASI(,,MARKASIZ,)	ADET		1
255	10.2	1.2	1	BEKÇİ KONTROL SAATLERİ(,,MARKASIZ,)	ADET		1
255	10.2	1.99	1	DİĞER SAATLER(DİĞER SAATLER,,MARKASIZ	ADET		2
255		5.1	1	DİJİTAL KAYIT SİSTEMLERİ(DİJİTAL	ADET		2

	10.2			KAYIT SİSTEMLERİ(,,MARKASIZ,)			
255	10.2	5.4	1	GÖRÜNTÜ MONİTÖRLERİ(MONİTÖR,,MARKASIZ,	ADET		43
255	10.2	99.99	1	DİĞER GÜVENLİK SİSTEMLERİ(DİĞER KONTROL VE GÜVENLİK SİSTEMLERİ,,MARKASIZ,)	ADET		1
255	10.2	99.99	15	DİĞER GÜVENLİK SİSTEMLERİ(AHD 2 MG GÜVENLİK KAMERASI,,MARKASIZ,)	ADET		33
255	10.2	99.99	16	DİĞER GÜVENLİK SİSTEMLERİ(32. KANAL AHD HD KAYIT	ADET		1
255	10.2	99.99	17	DİĞER GÜVENLİK SİSTEMLERİ(4 TB. 7/24.HDD,,MARKASIZ,	ADET		3
255	10.2	99.99	18	DİĞER GÜVENLİK SİSTEMLERİ(4+1 KAMERA KOBLOSU 500 METRELİK,,MARKASIZ	ADET		4
255	10.2	99.99	19	DİĞER GÜVENLİK SİSTEMLERİ(KAMERA KORUYUCU,,MARKASIZ,	ADET		12
255	10.2	99.99	20	DİĞER GÜVENLİK SİSTEMLERİ(UPS 1000 W GÜÇ KAYNAGI,,MARKASIZ,)	ADET		1
255	10.2	99.99	21	DİĞER GÜVENLİK SİSTEMLERİ(12.V 30 AMPER ADEPTER,,MARKASIZ,)	ADET		2
255	10.2	99.99	22	DİĞER GÜVENLİK SİSTEMLERİ(KABLO KANALI 100 METRELİK,,MARKASIZ,	ADET		5
255	10.3	1.1	1	YANGIN SÖNDÜRME CİHAZLARI(YANGIN SÖNDÜRME,,MARKASIZ	ADET		12
255	10.3	1.1	2	YANGIN SÖNDÜRME CİHAZLARI(12 KG. LIK KKT YSC,,MARKASIZ,)	ADET		3
255	2.1	1.1	1-1	BİLGİSAYAR KASALARI(,,CASPER,	ADET		24
255	2.1	1.1	1-14	BİLGİSAYAR KASALARI(,,GIGABYTE,İ5- 3330/4GB RAM 500GB HDD)	ADET		3
255	2.1	1.1	1-35	BİLGİSAYAR KASALARI(OEM PC MASAÜSTÜ ZENON,,OEM,)	ADET		1
255	2.1	1.1	1-58	BİLGİSAYAR KASALARI(1,,GIGABYTE,	ADET		2
255	2.1	1.1	1-68	BİLGİSAYAR KASALARI(İS MEKA,,OEM,)	ADET		1

255	2.1	1.1	1-105	BİLGİSAYAR KASALARI(ANSA MASA ÜSTÜ)	ADET		1
255	2.1	1.1	1-168	BİLGİSAYAR KASALARI (LENOVO İ7 İŞLEMCİ 10 NESİL 256GB SSD)	ADET		33
255	2.1	1.1	1-190	BİLGİSAYAR KASALARI(ASUS İNTELİ 7)	ADET		7
255	2.1	1.1	1-7	BİLGİSAYAR KASALARI(BİLGİSAYAR KASALARI,,MARKASIZ,255.02.01.01.01.0	ADET		50
255	2.1	1.2	2	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR(DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR,,MARKASIZ,)	ADET		15
255	2.1	1.2	38	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR(NİRVANA,,CASPER,)	ADET		1
255	2.1	1.2	69	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR(DİZÜSTÜ BİLGİSAYAR 1,,LENOVO,)	ADET		2
255	2.1	1.2	361	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR(TOSHİBA PORTEGE)	ADET		5
255	2.1	1.3	2	TABLET BİLGİSAYARLAR(İPAD,,APPLE,)	ADET		3
255	2.1	3.99	99-1	DİĞER BİLGİSAYAR DESTEKLİ CİHAZLAR.(DOKUNMATİK	ADET		1
255	2.2	1.12	1	HARİCİ CD VE DVD YAZICILARI VE OKUYUCULARI(HARİCİ CD VE DVD YAZICILARI OKUYUCULARI,,MARKASIZ,	ADET		2
255	2.2	1.2	14	MÜREKKEP PÜSKÜRTMELİ (DESKJET) YAZICILAR	ADET		5
255	2.2	1.13	1-2	OPTİK OKUYUCULAR(SEKONİC SR-3500,,MARKASIZ,)	ADET		1
255	2.2	1.13	3-6	BARKOD YAZICILAR(TERMAL TRANSFER YAZICI,,ZEBRA,	ADET		1
255	2.2	1-3	14	LAZER YAZICILAR(DİPLOMA BASIM YAZICISI,,OKİ,C9655N A3/ A4	ADET		1
255	2.2	1-3	2	LAZER YAZICILAR(LAZER YAZICILAR,,MARKASIZ	ADET		9
255	2.2	1-3	24	LAZER YAZICILAR(ÇOK İŞLEVLİ OFİS LAZER YAZICISI,,MARKASIZ,)	ADET		4
255	2.2	1-3	25	LAZER YAZICILAR(,,HP,LASERJET PRO M1132 MFP	ADET		1
255	2.2	1-3	50	LAZER YAZICILAR(YAZICI,,BROTHER,LAZER 1111	ADET		11

255	2.2	1.3	101	LAZER YAZICILAR CANON (MONO LAZER LBP6030 YAZICI)	ADET		3
255	2.2	1-3	56	LAZER YAZICILAR(İ- SENSYS LPB6030,,CANON,	ADET		4
255	2.2	1-99	99-5	DİĞER YAZICILAR(HP LAZERJET P1102,,HP,	ADET		1
255	2.2	2-2	11	MASAÜSTÜ TARAYICILAR(P-215,,CANON,MOBİL TARAYICI)	ADET		1
255	2.2	2.2	16	MASAÜSTÜ TARAYICICANON LİDE 220	ADET		2
255	2.2	2-2	19	MASAÜSTÜ TARAYICILAR(CANON 9215,,CANON,CANON 9215)	ADET		1
255	2.2	2-2	2	MASAÜSTÜ TARAYICILAR(MASAÜSTÜ TARAYICI,,MARKASIZ,)	ADET		2
255	2.2	2-2	5	MASAÜSTÜ TARAYICILAR(,,CANON,LİDE110 SCANNER)	ADET		1
255	2.2	2-2	6	MASAÜSTÜ TARAYICILAR(CANON LİDE 210,,CANON,)	ADET		1
255	2.2	2.2	17	MASAÜSTÜ TARAYICILAR (CANON LİDE 220)	ADET		2
255	2.2	2-2	28	MASAÜSTÜ TARAYICILAR(DOKÜMAN TARAYICI CANON P-215)	ADET		1
255	2.2	4-1		YEDEKLEME CİHAZLARI(HARİCİ YEDEKLEME ÜNİTELERİ,,MARKASIZ	ADET		3
255	2.2	5-1	5	MONİTÖR(MONİTÖR,,PHİLİPS,28 İNÇ	ADET		1
255	2.2	5-1	59	MÖNİTÖR(21,5 İNÇ LENOVO)	ADET		33
255	2.2	99-1		DİĞER BİLGİSAYAR ÇEVRE BİRİMLERİ(BİLGİSAYAR YAZILIMLARI,,MARKASIZ,BİLGİSAYAR	ADET		2
255	2.2	99-2		DİĞER BİLGİSAYAR ÇEVRE BİRİMLERİ(ÇİZİM BİLGİSAYARI,,MARKASIZ,	ADET		1
255	2.3	1-1		FOTOKOPİ MAKİNELERİ(FOTOKOPİ MAKİNELERİ,,MARKASIZ,)	ADET		5
255	2.4	1-1	1	SABİT TELEFONLAR(TELEFON MAKİNASI,,MARKASIZ,	ADET		30
255	2.4	1-2	1	TELSİZ TELEFONLAR(,,PANASONİC,)	ADET		3

255	2.4	1-2	2	TELSİZ TELEFONLAR(,,,SİEMENS,GİGASET AS150	ADET		8
255	2.4	1.2	26	TELSİZ TELEFONLAR (A120 DECT GIGASET)	ADET		2
255	2.4	1-8	1	SANTRALLER(SANTRALLER,,,MARKASIZ	ADET		2
255	2.4	1-8	2	SANTRALLER(OPERATÖR KONSOL,,KAREL,SANTRAL)	ADET		1
255	2.4	2-1		FAKS CİHAZLARI(FAKS,,,MARKASIZ,)	ADET		1
255	2.4	3-1	1	MODEMLER SDH VE ERİŞİM CİHAZLARI(MODEM,,,MARKASIZ,)	ADET		1
255	2.4	3-2	1	SWİCHLER ANAHTARLAR(ANAHTARLAR,,,MARKASIZ,	ADET		5
255	2.4	3-5	1	İLETİŞİM AĞ CİHAZLARI(WİRELES,,,MARKASIZ,)	ADET		2
255	2.4	3-8	1	FIREWALL CİHAZLARI(AĞ GÜVENLİK SİSTEMİ,,,MARKASIZ,)	ADET		7
255	2.4	3-99	99-1	DİĞER NETWORK CİHAZLARI(WİRELESS,,,MARKASIZ,)	ADET		1
255	2.5	1-1	1	PROJEKTÖRLER PROJEKSİYON CİHAZLARI(,,,MARKASIZ,	ADET		38
255	2.5	1-1	11	PROJEKTÖRLER PROJEKSİYON CİHAZLARI(X112,,ACER,)	ADET		6
255	2.5	1-1	33	PROJEKTÖRLER (PROJEKSİYON CİHAZLARI)(K137İ,,ACER,	ADET		1
255	2.5	1.1	46	PROJEKTÖRLER(PROJOKSİYON CİHAZILARI BENQ	ADET		5
255	2.5	1.1	66	PROJEKSİYON CİHAZLARI(HİTACHİ)	ADET		1
255	2.5	1-7	1	PROJEKSİYON PERDELERİ(PROJEKSİYON MAKİNA	ADET		1
255	2.5	2-2	2	TELEVİZYONLAR(TELEVİZYONLAR,,,MARKASIZ,	ADET		2
255	2.5	3-3	6-1	AYDINLATMA KONTROLLERİ(,,,MARKASIZ,	ADET		1
255	2.5	3-4	3-1	MÜZİK VE ANONS SİSTEMLERİ(MÜZİK VE ANONS SİSTEMLERİ,,,MARKASIZ,)	ADET		1

255	2.5	3-6	2-7	MİKROFONLAR(EL MİKROFONU KABLOLU,,ETC,	ADET		2
255	2.5	3-6	5-10	KABLOSUZ MİKROFON ALICI VERİCİ SİSTEMLERİ(KABLOSUZ TELSİZ YAKA MİKROFONU,,BOTS,)	ADET		1
255	2.5	3-6	99-3	DİĞER ANONS VE MÜZİK YAYIN CİHAZLARI(SES SİSTEMİ 20Lİ,,MİKADO,	ADET		2
255	2.5	4.1	1-12	SABİT KAMERALAR	ADET		25
255	2.5	4.1	99-51	KAMERA KAYIT CİHAZI	ADET		1
255	2.5	4-1	12-1	ANALOG SES VE GÖRÜNTÜ KAYDEDİCİLER(,,MARKASIZ,)	ADET		1
255	2.99	2-5	1	KLİMALAR(DUVAR TİPİ,,MİDEA,)	ADET		34
255	2.99	2-5	2	KLİMALAR(KLİMALAR,,MARKASIZ,)	ADET		13
255	3.1	1-1	1	DOSYA DOLAPLARI(,,MARKASIZ,)	ADET		33
255	3.1	1-11	1	KİTAPLIKLAR(,,MARKASIZ,)	ADET		24
255	3.1	1-12	1-1	RAFLAR(RAFLAR,,MARKASIZ,	ADET		
255	3.1	1-5	1	MALZEME/ALET DOLAPLARI(,,MARKASIZ,	ADET		1
255	3.1	1-6	1	KARTOTEKS DOLAPLARI(DOLAPLAR,,MARKASIZ,	ADET		6
255	3.1	1-8	1	TEZGAH DOLAPLARI(,,MARKASIZ,)	ADET		37
255	3.1	2-1	1	BİLGİSAYAR MASALARI(BİLGİSAYAR MASALARI,,MARKASIZ,)	ADET		75
255	3.1	2-2	1	TOPLANTI MASALARI(,,MARKASIZ,	ADET		7
255	3.1	2-3	1	ÇALIŞMA MASALARI(,,MARKASIZ,)	ADET		22
255	3.1	2-3	2	ÇALIŞMA MASALARI(L OFİS MASASI,,MARKASIZ,	ADET		2
255	3.1	2.3	34	ÇALIŞMA MASALARI(YÖNETİCİ ODA TAKIMI TİP 1,,MARRİSİT,	ADET		1
255	3.1	2-3	35	ÇALIŞMA MASALARI(YÖNETİCİ ODA TAKIMI TİP 2,,MARRİSİT,	ADET		2

255	3.1	2-6	1	YEMEK MASALARI(YEMEK MASASI,,MARKASIZ,)	ADET		88
255	3.1	2-99	99-1	DİĞER MASALAR.(DİĞER MASALAR,,MARKASIZ,)	ADET		2
255	3.1	3-1	1	ÇALIŞMA KOLTUKLARI(,,MARKASIZ,	ADET		46
255	3.1	3.1	12	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	ADET		17
255	3.1	3-1	18	ÇALIŞMA KOLTUKLARI(ÇALIŞMA KOLTUĞU,,MARRİSİT,)	ADET		2
255	3.1	3.1	38	ÇALIŞMA KOLTUKLARI-2	ADET		6
255	3.1	3.1	39	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	ADET		4
255	3.1	3-2	2	MİSAFİR KOLTUKLARI(ADET,,MARKASIZ,)	ADET		103
255	3.1	3-3	1	BEKLEME KOLTUKLARI(,,MARKASIZ,)	ADET		10
255	3.1	3-3	6	BEKLEME KOLTUKLARI(,,MARRİSİT,)	ADET		4
255	3.1	3-99	99-1	DİĞER KOLTUKLAR.(İKİLİ KOLTUK,,MARKASIZ,	ADET		1
255	3.1	4-1	1	KLASİK TİP SANDALYELER(SANDALYELER,,MARKASIZ,)	ADET		577
255	3.1	4-5	1	KONFERANS/SEMİNER TİPİ SANDALYELER	ADET		282
255	3.1	5-1	1	METAL TABURELER(METAL TABURE,,MARKASIZ,	ADET		37
255	3.1	7-1		SEHPALAR(,,MARKASIZ,)	ADET		19
255	3.1	9-1		PANOLAR(PANOLAR,,MARKASIZ,	ADET		16
255	3.2	4-4	1	KOMİDİNLER(,,MARKASIZ,)	ADET		10
255	3.5	2.1		YAZI TAHTALARI	ADET		15
255	4.1	1-5	1	BENMARİLER(,,MARKASIZ,	ADET		1
255	7.1	1-1	1	OKUMA MASALARI(MASA,,MARKASIZ	ADET		10
255	7.1	5-1	1	KİTAP BÜFELERİ(,,MARKASIZ,)	ADET		2
255	7.2	1-5	1	MEVZUAT KİTAPLARI(,,MARKASIZ,)	ADET		1

255	7.2	1-6	1	DİĞER KİTAPLAR(„MARKASIZ,)	ADET		3868
255	8.1	1-1	1	SIRALAR(SIRALAR,,MARKASIZ,	ADET		796
255	8.2	19-5	2	ELEKTRİK GÖSTERİCİ PANOLAR(ELEKTRİK PANOSU,,MARKASIZ,	ADET		1
255	9.2	5-1		BASKETBOL SPORUNDA KULLANILAN DEMİRBAŞLAR(„MARKASIZ,)	ADET		2
255	9.2	7-1		TENİS VE SQUASH SPORUNDA KULLANILAN DEMİRBAŞLAR (MARKASIZ)	ADET		5
255	9.2	8-2		MASA TENİSİ SPORUNDA KULLANILAN DEMİRBAŞLAR (MASA TENİSİ MASASI, MARKASIZ)	ADET		2
255	9.3	2-4	1	ÇEKİÇLER(„MARKASIZ,	ADET		2
255	9.1	3		SEYYAR KULUBE, KABİN, BÜFE, SANDIK VE KAFESLER (CİVCİV KAFESİ, MARKASIZ)	ADET		1

4- İnsan Kaynakları

Akademik Personel

Birimimizin mevcut kadrolu akademik personel sayısı Tablo 4.1’de verilmiştir. Eğitim-Öğretimin daha nitelikli sunulabilmesi için kadrolu öğretim elemanı sayısının artırılması ve kısmi zamanlı öğretim elemanı sayısının azaltılması temel istihdam politikamızı oluşturmaktadır. İleriye yönelik olarak eleman açığı görülen branşlara daimi kadrolu elemanların alınmasını sağlayarak kısmi zamanlı öğretim elemanı çalıştırma anlayışına son verilmesi hedeflenmektedir.

Önümüzdeki yıl içinde mevcut programlar için ihtiyaç duyulan akademik personel sayısı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Bölüm	Anabilim Dalı-Program	Sayı
Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı	2
Pazarlama ve Reklamcılık	Pazarlama	2
Büro Hizmetleri ve Sekreterlik	Çağrı Merkezi Hizmetleri	1
Büro Hizmetleri ve Sekreterlik	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	2
Yönetim ve Organizasyon	İşletme Yönetimi	1
Muhasebe ve Vergi Bölümü	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	1
Gıda İşleme	Gıda Teknolojisi	1
Yönetim ve Organizasyon	Lojistik	3

Yüksekokulumuzda ortalama 1471 öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti verilmiştir.

4.1- Akademik Personel

2025 Yılında birimizde akademik personel sayısı toplam 22 olup, bunlardan (2) adedi Doçent kadrosunda, (5)'i Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda ve (15)'i Öğretim Görevlisi kadrosunda görev yapmıştır.

Tablo 21 -Akademik Personel-2025 Yılı

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent	2		2	2	
Dr.Öğr.Üyesi	5		5	5	
Öğretim Görevlisi	15		15	15	
Okutman					
Uzman					
Çevirici					
Eğitim- Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi					
Toplam	22		22	22	

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 23. Üniversitemizden Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Yrd. Doçent	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Okutman	-	-	-
Uzman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğ. Öğr. Planlamacısı	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam			-

4.4- Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 24. Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Yrd. Doçent	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Okutman	-	-	-
Uzman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam			-

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Tablo 25. Sözleşmeli Akademik Personel				
Unvan	Kişi Sayısı			Dağılım Oranı (%)
	Kadın	Erkek	Toplam	
Profesör				
Doçent	-	2	2	% 9.09
Dr.Öğr.Üyesi	1	4	5	% 22.73
Öğretim Görevlisi	4	11	15	% 68.18
Uzman				
Okutman				
Sanatçı Öğretim Elemanı				
Sanat Uygulamacısı				
Sahne Uygulamacısı				
Toplam	5	17	22	

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 26 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş üzeri
Kişi Sayısı	-----	1	2	8	8	3
Yüzde	-----	4,55	9,09	36,36	36,36	13,64

4.8- İdari Personel

Tablo 27. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	8		8
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	1		1
Toplam	9		9

4.9- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 28. İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	0	1	3	5	-----
Yüzde	-	11,11	33,33	55,55	-----

4.10- İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 29. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	-	0	4	1	0	4
Yüzde	-	0	44,44	11,11	0	44,44

4.11 - İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 30. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş üzeri
Kişi Sayısı	0	1	0	2	3	3
Yüzde	0	11,11	0	22,22	33,33	33,33

4.12- İşçiler

* Sürekli İşçi Kadrosu Personeli

Tablo 31. İşçiler			
	Dolu	Boş	Toplam
İşçiler (Büro, Teknik, Temizlik grubu Personeli)	8	-	8
İşçiler (Güvenlik Personeli)	10	-	10
Toplam	18	-	18

5- Sunulan Hizmetler

Akademik Hizmetler	Üniversite sınavları ile yüksekokulumuza yerleştirilen öğrencilere; Gıda Teknolojisi, Organik Tarım, Bilgisayar Programcılığı, İşletme Yönetimi, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Çağrı Merkezi Hizmetleri, Dış Ticaret, Bankacılık ve Sigortacılık programlarında önlisans düzeyinde eğitim ve öğretim verilmektedir.
İdari Hizmetler	Öğrencilerin okul ve ders kayıtları, akademik personelin ders yükü formları ile ek ders ücretlerine ait evrakların hazırlanması, personelin hizmet takip programı işlemleri, maaş evrakları, yolluk ve yevmiye evraklarının yapılması, taşınır kayıt ve kontrol işlemleri, mal ve hizmet alımlarının yapılması, haberleşme giderlerinin ödenmesi, EBYS, KEP ve diğer posta yolu ile gelen evrakların dosyalanması, saklanması ve gerekli yazışmaların yapılması vb.
Diğer Hizmetler	Yüksekokulumuzda bulunan bilgisayar, kimya ve mikrobiyoloji laboratuvarlarında öğrencilerin alanlarına yönelik daha iyi bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla uygulamalar yaptırılmaktadır. Ayrıca Organik Tarım Programı öğrencileri için yerleşke içerisinde arazi üzerinde uygulama eğitimi yaptırılmaktadır.

*Ayrıca Yüksekokulumuz, ÖSYM İlçe Sınav Yöneticiliği hizmetlerini de vermektedir.

5.1.Eğitim Hizmetleri

Tablo 34. Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	K.	E.	
Nizip Meslek Yüksekokulu	679	792	1471	-	-	-	792	679	1471

Tablo 36. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Nizip MYO	386	386	-	% 100
Toplam	386	386	-	% 100

5.3. İdari Hizmetler

Yüksekokulumuzun idari işlemleri olarak evrak işlerinin takibi, yazışmaların yapılması, evrakların dosyalanması, evrakların EBYS ve KEP üzerinden gönderilmesi, ihtiyaç halinde posta yoluyla veya elden teslim ile evrak ulaşımının sağlanması.

Yüksekokulumuz öğrencilerinin okul – ders kayıtları, notları, mezuniyet bilgileri, yatay –dikey geçiş, askerlik işlemlerinin yapılması, ilişik kesme v.b. durum bilgileri ve öğrenci belgelerinin hazırlanması.

Yüksekokulumuz bütçe ödeneklerinin kanun ve yönetmelikler çerçevesinde tasarruflu, verimli şekilde Yüksekokulumuz ihtiyaçlarında kullanımını sağlamak.

Yüksekokulumuzun tüketime yönelik ihtiyaçları, laboratuvar malzemesi v.b. ihtiyaçları doğrudan temin usulü ile alınmıştır.

Yüksekokulumuz akademik personelinin ek ders ücreti ödenmesine ait evraklarının hazırlanması, idari personel ile akademik personelin; maaş evraklarının tanzimi, Hizmet Takip Programı işlemleri, yolluk ve yevmiye ödemelerine ilişkin evrakların tanzimi ve ödemelerinin sağlanması,

Yüksekokulumuzun elektrik, telefon, ADSL faturaları ödemesine ait işlemlerin yapılması,

Yüksekokulumuzun kalorifer yakıtı ihtiyacı Üniversitemiz İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nca karşılanmaktadır.

Yüksekokulumuz Taşınır Kayıt ve Kontrol İşlemleri, Yılsonu işlemlerinin yapılması,

Yüksekokul binasının temizliği, bahçe bakımının ve temizliğinin yapılması, teknik aletlerin bakım onarımının yaptırılması, tüm makine-teçhizatların bakım onarımlarının yaptırılması ve diğer gerekli görülen işlerin zamanında yapılmasının sağlanmasıdır.

Faaliyet dönemi gerçekleştirmelerine ilişkin bilgiler ise raporun “Faaliyet ve Proje Bilgileri” başlığı altındaki bölümünde yer almıştır.

5.4 Diğer Hizmetler

Tablo 41. Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları ve Çalıştığı Bölüm

Çalıştığı Birim/Bölüm	Sayısı
Öğrenci İşleri Servisi	1
Mikrobiyoloji ve Kimya Laboratuvarı	1
Organik Tarım – Sera	1
Bilgisayar Laboratuvarı	1

Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri

	Barınma Hizmeti		Yemek Hizmetleri	Sağlık Hizmetleri
	Barınma Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı	Ortalama Barınma Hizmeti Süresi/Gün	Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlananların Sayısı
Öğrenci			100	
Personel			15	
Toplam			115	

- 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı 1.Yarıyılı itibariyle Yüksekokulumuz Eğitim Binası zemin katında yer alan Yemek Salonunda öğrencilerimize ve personelimize öğle yemeği verilmeye başlanmıştır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birimimizde İç Kontrol: 5018 Sayılı Kanunun 56'ncı maddesinde yer alan İç Kontrolün Amaçları ilke edinilerek, mali ve mali olmayan tüm işlemlerimizde; uygulamalarda mevzuata uygunluk, saydamlık, hesap verilebilirlik, ekonomiklik, etkinlik ve etkililik gibi iyi mali yönetim hususlarına öncelikle dikkat edilmektedir. Birimimiz Harcama Yekilisi Yüksekokul Müdürünün, uygulama ve geliştirme yetkileriyle, Gerçekleştirme Görevlisi Yüksekokul Sekreterinin Harcama Yetkilisinden aldığı talimatla işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması şeklinde yürütülmektedir. İşin gerçekleştirilmesi aşamalarında ise Gerçekleştirme Görevlisi Piyasa Fiyat Araştırmasındaki görevlilerle ve evrak işlerini yürüten personelle gerekli görüşmeleri yaptıktan sonra alınacak mal veya malzeme için, değişik firmalardan teklif mektubu alınır, bu teklif mektupları değerlendirilir, en uygun teklifi veren firmadan alımı yapılır. İşleme ait tüm belgeler Ödeme Emri Belgesine iliştilerilerek Üniversitemiz Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığıımıza gönderilir.

D-Diğer Hususlar

Sera :

Organik Tarım ile ekolojik sistemde hatalı uygulamalar sonucu kaybolan doğal dengeyi yeniden kurmaya yönelik sürdürülebilir, insana ve çevreye dost üretim sistemlerini içermekte olup, esas olarak sentetik kimyasal tarım ilaçları, hormonlar ve mineral gübrelerin kullanımını yasaklaması yanında, organik ve yeşil gübreleme, münavebe, toprağın muhafazası, bitkinin direncini artırma, kültür bitkilerine zararlı olan böceklerle karşı bunların doğal düşmanlardan faydalanmayı tavsiye eden, bütün bu olanakların kapalı bir sistemde oluşturulmasını öneren, üretimde sadece miktar artışının değil aynı zamanda ürün kalitesinin de yükselmesini amaçlayan sağlıklı ürünler ortaya çıkaran alternatif bir üretim şeklidir.

Bu program; organik bitkisel üretim yapan işletmelerde organik tarımın genel esaslarını, ürün özelliklerini, ürün tekniklerini ve organik tarım metotlarına yönelik gerekli bilgi ve beceriye sahip nitelikli kalifiye elemanlar yetiştirmeyi amaçlayan bir programdır.





Mevcut durum itibariyle, 110 m²'lik alana sahip, farklı üretim yöntemlerinin uygulandığı ve farklı kültür bitkilerinin yetiştirildiği 1 adet plastik örtülü demonstrasyon serası mevcut olup, bunun yanı sıra 2022 yılı içerisinde geri dönüşümlü malzemeler kullanılarak Organik Tarım Programı öğrenci ve hocaları tarafından kurulan 90 m²'lik plastik örtülü kapalı serada çeşitli sebzeler ve çilek yetiştirme gibi eğitim-öğretim amaçlı organik demonstrasyon çalışmaları yürütülmektedir.

Zeytin Dikimi ve Bağcılık çalışmaları

Organik Tarım Bölümü 2025 yılı faaliyetleri arasında sayılabilecek olan bir diğer çalışma ise, 2024 yılı içerisinde tesis edilmiş olan “Zeytin Koleksiyon Bahçesi” inde yapılması gereken rutin bakım ve besleme çalışmalarıdır. Bu kapsamda 7 çeşitten oluşan (Nizip Yağlık, Gemlik, Ayvalık, Manzanilla, Arbequin, Saurani (Savrani, Domat) zeytin fidanları yaz döneminde damla sulama yöntemi sulanmış ve gerekli bakım faaliyetleri (sürüm, çapalama, organik gübreleme vb.) yapılmıştır. Organik zeytin yetiştiriciliğinin ruhuna uygun olarak yılı faaliyetleri içerisinde bu bahçenin bakım çalışmaları Organik gübreleme amaçlı kullanılmak üzere Gaziantep Büyükşehir Belediyesine ait Katı Atık İşleme tesisinden ücretsiz temin edilen organik madde gübresi, zeytin alanına uygulanarak fidan gelişimine katkı sağlamak amaçlanmıştır. Böyle bir koleksiyon bahçesinin oluşturulması, sayılan çeşitlerin damızlık bahçe olarak varlığının korunmasına yardımcı olacağı gibi aynı zamanda öğrenciler açısından zeytin çeşitlerini birbiri ile kıyaslamak, aralarındaki benzerlik ve ayırım noktalarını gözlemleyebilmek adına iyi bir fırsat oluşturacaktır.





Buna ilaveten, Nizip Ticaret Odası (NTO) ile birlikte ortaklık 2021 yılında tesis edilen Zeytin bahçesinde, 2023 yılında yeşil gübreleme uygulaması yapılırken diğer rutin olarak yapılması gereken bakım ve besleme uygulamaları 2024 ve 2025 yıllarında da sürdürülmüştür. Bu kapsamda, önceki parselde uygulanan Organik gübreleme amaçlı kullanılmak üzere Gaziantep Büyükşehir Belediyesine ait Katı Atık İşleme Tesisinden ücretsiz temin edilen organik madde gübresi, zeytin alanına uygulanarak fidan gelişimine katkı sağlamak amaçlanmıştır. Ayrıca, dikim yapılan 2021 yılından bu yana normal olarak bakımı yapılan ve gelişimi devam eden fidanlarda, şekil budaması yapılarak, fidanlarda taç oluşturulmaya başlanmıştır. 2024 yılı içerisinde ürün sezonunda bu bahçelerdeki fidanlardan kısmen ürün alınmaya başlanmış olup, 2025 yılında yapılan şekil budaması ve iyi bakım koşullarında alınan ürün miktarı her yıl daha da artacaktır.





Bağ alanı ile ilgili Çalışmalar

Yerleşke alanımızın büyük bir bölümü düz olmayan, engebeli arazilerden oluşmaktadır. Mevcut bağ alanımız yaklaşık 2 dekarlık bir alan olup, bu alan içerisinde hem telli terbiye sistemi hem de serpene (yersel) yetiştiricilik yöntemiyle uygulamaya yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

Bağ alanında sürüm ve budama çalışmaları ile sulama sisteminin kontrol edilerek çalışır vaziyete getirilmesi ve bahar döneminde sistemin verimli bir şekilde çalıştırılması için gerekli hazırlıklar yapılmıştır.



Eğitim Faaliyetleri

1. Budama Eğitimi: Organik Tarım uygulama alanı olarak NMYO-NTO işbirliği ile tesis edilen zeytinlik alanda Zeytinde taç oluşturmaya yönelik olarak Gaziantep İl Tarım ve Orman Müdürlüğünden Zir. Yük. Müh. Kurban Nedret, Zir. Müh. Günay AYDIN AYDOĞDU (Bitki Koruma Uzmanı) ve Zir Müh. Yunus Emre İLBEĞİ (Bitkisel Üretim Uzmanı)' nin katkılarıyla Budama Eğitimi düzenlenmiştir.



Bu eğitimle öğrencilere, zeytinde budamanın nasıl yapılması, hangi araçların kullanılabilceği, şekil budaması oluştururken nelere dikkat edilmesi gerektiği konularında ayrıntılı ve uygulamalı bilgiler verilmiştir.

2. Teori ve Saha Dengelemesi Eğitimi: Nizip Meslek Yüksekokulu Organik Tarım Programı öğrencilerine yönelik olarak 04.12.2025 tarihinde “Kitaptan Çıkıp Toprağa Basmak” adlı bir eğitim düzenlenmiştir.. Bu kapsamda UPL Firmasında GAP Bölge Satış Lideri Ziraat Yüksek Müh. Mehmet Nurullah EREN ve Özel sektörde Zirai İlaç Bayisinde sorumlu Yönetici Müdür görevini yürüten Medine AKBAŞ MANDOLLU, Öğrencilerimize yönelik Teori ve Saha Dengelemesi, Arazi Deneyimleri, sahada karşılaşılabilecek muhtemel sorunlar ve Çözüm Önerileri üzerine bilgilendirme yapıldı. Bölüm başkanı Doç. Dr. Yusuf AYDIN ve Bölüm Öğretim Elemanı Öğr.Gör. Özkan GÖKÇEK, özellikle öğrencilerin saha deneyimine yönelik yapılacak çalışmaların, daha pratik çözümler öğrenmesine yardımcı olacağını, bunun da sorun ve çözüm odaklı dinamik yapının oluşmasına vesile olacağını belirttiler.



Sayın Mandollu ve Eren yapılan bu etkinlikle Teorik bilginin sahada nasıl “gerçeğe” dönüştüğünü öğrencilere göstermek, Saha tecrübelerinden kısa vaka örnekleri göstererek genç ziraat mühendisi adaylarına pratik tavsiyeler vermek, Araban tarafında ve bölgemizde üretimi fazlasıyla yapılan Sarımsak ve antepfıstığından önemli ve pratik çözümlere değinilerek çözüm odaklı nasıl olunabilir bunların üzerinde duruldu. Ziraatta gücün, saha ve teorinin birleştiğinde daha rantabl olduğunun üzerinde duruldu. Bir mühendis adayının gözünde yapılan her bahçe uygulamaları ve karşılaşılan durumlarla ilgili olarak kendi dinamiğine sahip birer laboratuvar yaklaşımıyla çözüm odaklı perspektife sahip olunması gerektiği öğrencilere aktarıldı. Gerçek ziraatın kitap+arazi+tecrübe üçlüsünün toplamı olduğu, tek başına hiç birisinin yeterli olmadığı gibi yanıltıcı durumların ortaya çıkmasına sebep olacağı, öğrenci olarak bugün alınan teorik bilgilerin yarın sahada çözüm odaklı perspektifin ortaya çıkmasına vesile olacağı, sahada bakan göz değil gören göz olmanın her zaman bir adım öne çıkaracağı farkındalığı aşılandı. Sunum sonrası uygulama serasına geçilerek buradaki yapılabilecek uygulamalar hakkında öğrencilerle birlikte değerlendirme yapıldı. <https://nizipmyo.gaziantep.edu.tr/duyuru.php?id=458>





3. Adana Tarım Fuarı Gezisi Öğrenci Etkinliği

Gaziantep Üniversitesi (GAÜN) Nizip Meslek Yüksekokulu Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü Organik Tarım Programı öğrencileri tarafından, Adana 18. Tarım, Hayvancılık, Seracılık, Bahçecilik, Fidancılık, Tohumculuk, Çiçekçilik ve Teknolojileri Fuarına ve daha önce planlanmış olan bir üreticinin Salon Bitkileri Yetiştiriciliği yapılan tam otomatik olarak işletilen çiçek serasına teknik gezi düzenlendi.

GAÜN Nizip Meslek Yüksekokulu ders müfredatı içerisinde bulunan Seracılık, Tohumculuk, Fidan Yetiştirme, Gübreleme ve Sulama dersleri kapsamında düzenlenen teknik gezi, bölüm öğretim elemanları Doç. Dr. Yusuf AYDIN ve Öğr. Gör. Özkan GÖKÇEK'in koordinatörlüğünde 6 Kasım 2025 tarihinde gerçekleştirildi.

Adana Uluslararası Tarım Fuarına yapılan teknik gezi kapsamında, öğrencilere Tarım makinelerinden, traktör ve biçerdöverlere, tarımsal mekanizasyondan alet ve ekipmana, tohumdan gübreye, fidandan sera ekipmanlarına ve yeni üretim teknolojilerine kadar çok geniş bir ürün yelpazesi sunan Tarım ve Sera Bahçe Fuarı, öğrencilerin konu hakkında bilgi ediniminin yanı sıra tarım sektörüne ait görsel bilgilerinin artmasına ve bakış açılarının genişlemesine olanak sağlayacağı düşünülmektedir.

Ayrıca fuar gezisi sonrası Adana ili Sanayi Bölgesi içerisinde Salon Çiçekleri yetiştiriciliği yapılan tam otomatik kontrollü sera ziyaret edilerek, buradaki seralar, sulama sistemi, gübreleme uygulamaları, zararlılarla mücadele yöntemleri ile ilgili olarak öğrencilere bahçe sorumlusu ve Peyzaj Mimarı Serdar VURAL tarafından bilgilendirme yapıldı. Yetiştiricilikte yaşanan sorunlar ve çözüm yöntemlerine dair tecrübeler aktarılarak öğrencilerin farklı salon çiçekleri yetiştiriciliği ve kontrollü uygulamalarına ait bilgilendirmeler yapıldı.

Organik Tarım Programı 2. Sınıf öğrencisi Hatice ZENGİN, gezi ile ilgili izlenimlerini şu şekilde ifade etmiştir.

6 Kasım 2025 Perşembe günü, Gaziantep Üniversitesi Nizip Yerleşkesi olarak Yusuf Aydın ve Özkan Gökçek hocalarımla rehberliğinde Adana'da düzenlenen tarım fuarına katıldım. Bu fuar, Türkiye'nin tarım alanındaki yeniliklerini ve modern teknolojilerini yakından görme fırsatı sunan önemli bir organizasyon olarak öne çıkıyor. Benim için bu gezi, derslerde öğrendiğim teorik bilgileri uygulamalı olarak pekiştirmek, tarım sektöründeki gelişmeleri yerinde gözlemlemek ve mesleki bakış açımı geliştirmek açısından oldukça faydalı oldu.

Fuar Alanındaki İzlenimlerim

Fuar alanında özellikle sulama, budama, toprak işleme, gübreleme ve otomasyon sistemleri üzerine geliştirilmiş çeşitli tarım makinelerini inceledim. Bu alandaki yenilikleri gözlemlemek, modern tarım uygulamalarının ne kadar hızlı ilerlediğini anlamamı sağladı.

1. Kameralı ve insansız traktörle toprak işleme sistemi

Bir traktörün tamamen kendi kendine, kamera destekli olarak toprağı işlemesi beni oldukça etkiledi. Bu sistem, insan müdahalesi minimum seviyeye indirilerek toprağın daha verimli işlenmesini sağlıyor. Gözlemlerim, tarımda otomasyonun özellikle büyük ölçekli tarım işletmeleri için maliyet ve iş gücü açısından önemli avantajlar sunduğunu gösterdi. Ayrıca bu sistemin küçük çiftçiler tarafından da uygun maliyetli hâle getirilmesi durumunda tarımsal üretimde büyük bir dönüşüm sağlayabileceğini düşündüm.

2. Sinek ve böcek feromon tuzağı – Dijital analiz sistemi

Başka bir stantta, zararlı böceklere karşı kullanılan feromon tuzakları ve bunların dijital olarak analiz edilmesi dikkatimi çekti. Bu sistem, ekran üzerinden hangi tür böceğe ne kadar ilaç uygulanması gerektiğini detaylı bir şekilde gösteriyordu. Bu teknoloji, hem çevresel açıdan kimyasal kullanımını azaltıyor hem de bitkilerin sağlıklı gelişimini destekliyor. Bu gözlemim, tarımda sürdürülebilir yöntemlerin teknoloji ile nasıl birleşebileceğini anlamamı sağladı.

Teknolojik Geliştirme Alanları

Fuarı gezerken bazı ürünlerin donanımsal olarak eksik olduğunu fark ettim. Bazı standlarda tanıtım yapan görevlilerin öğrencilere yönelik açıklamalarının yetersiz olması, özellikle küçük ölçekli üreticiler için modern teknolojilerin kullanımının hâlâ zor olduğunu gösterdi. Bu durum, teknolojinin geliştirilmesi ve eğitimlerin artırılması gerektiğini düşündürdü.

Sera Ziyareti ve Öğrendiklerim

Fuarın ardından Yusuf Aydın hocamızın rehberliğinde büyük bir salon bitkileri üretim serasını ziyaret ettim. Seradaki mühendisler, bana bitkilerin türleri, ihtiyaç duydukları ısı, ışık ve besin değerleri ile üretim teknikleri hakkında detaylı bilgiler verdiler.

Serada gözlemlediğim önemli noktalar:

Bitkilerin kontrollü bir ortamda yetiştirilmesi ve estetik değerlerinin artırılması.

Toprak nem sensörleri ile sulamanın otomatik yapılması, böylece su israfının önlenmesi.

Bitkilerin gelişim süreçlerinin sistematik bir şekilde izlenmesi ve kaydedilmesi.

Bu gözlemlerim, modern tarımın yalnızca makine ve teknolojiden ibaret olmadığını; aynı zamanda planlama, bilgi birikimi ve sürdürülebilir yaklaşımlarla desteklenmesi gerektiğini anlamamı sağladı.

Adana Tarım Fuarı ve sera ziyareti benim için oldukça verimli geçti. Bu deneyim sayesinde:

Modern tarım teknolojilerini yerinde gözlemleme,

Uzmanlardan doğrudan bilgi alma,

Tarım sektöründeki yenilikleri analiz etme,

Derslerde öğrendiğim teorik bilgileri uygulamalı olarak pekiştirme fırsatı buldum.

Fuar ve seradaki gözlemlerim, tarımda modernleşmenin yalnızca makinelerle değil; bilgi, planlama ve sürdürülebilir yöntemlerle gerçekleştiğini göstermesi açısından önemliydi. Ayrıca bu gezi, gelecekte yapacağım mesleki çalışmalara daha bilinçli ve donanımlı yaklaşmamı sağladı. Bu fırsatı bana sundukları için okuluma ve hocalarıma teşekkür ederim.





II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Birim Amaç ve Hedefleri

<i>Stratejik Amaçlar</i>	<i>Tablo 51. Stratejik Hedefler</i>
Stratejik Amaç-1 “Öğrencilerimizin sanayinin ihtiyaç duyduğu eğitim ve sosyal yapıda yetişmelerinin sağlanması”	Hedef-1 Sanayinin ara eleman ihtiyacını tespiti için gerekli verilerin toplanarak analiz edilmesi.
	Hedef-2 Sanayinin ihtiyacı ile okulumuz olanakları ve amaçlarının paralelinde eğitim vermek
	Hedef-3 Öğrencilerin sosyal gelişimlerine katkı sağlayacak çeşitli aktivitelerin yapılması
	Hedef-4 Mezun öğrencilerden geri bildirim alınması
Stratejik Amaç-2 “Yüksekokulumuzda var olan programları eğitim, kültür, sanat ve sosyal alanlarda günümüz teknolojileriyle uyumlu hale getirmek “	Hedef-1 Çalışanların ve öğrencilerin her türlü eğitimlerine katkıda bulunacak teknik ve altyapı donanımlarının tamamlanması.
	Hedef-2 Üniversite-Sanayi işbirliği ile bölgenin Üniversiteden olan beklentilerinin karşılanması, öğrenci ve öğretim elemanlarının ilgili sektör ile iç içe yaşamalarının sağlanması
	Hedef-3 Eğitim kalitesinin sürekliliğinin sağlanması ve iyileştirilmesi için eğitimde akreditasyona gidilmesi
Stratejik Amaç-3 “Bölgenin ve ülkenin gereksinimi olan yeni istihdam alanları yaratabilecek programlar açmak”	Hedef-1 Ülke genelinde istihdam imkanı bulunan meslek dallarının belirlenmesi.
	Hedef-2 Bölgenin ekonomik gelişimi paralelindeki yeni iş olanaklarının tespiti.
Stratejik Amaç-4 “En çok tercih edilen yüksekokul olmak.”	Hedef-1 Eğitim-öğretim programları ile çalışanların eğitimde Gaziantep Üniversitesi Misyonuna uygun altyapı donanımlarının sağlanması.
	Hedef-2 Öğrenci ve çalışanlarının sosyal, kültürel ve teknik gelişimlerine katkı sağlayacak faaliyetlerin düzenlenmesi.
	Hedef-3 Tüm öğretim elemanlarının akademik kariyer yapmalarının sağlanması.
	Hedef-4 Mezun öğrenciler ve ilgili sektör elemanları ile iletişimde bulunulması ve mezun öğrencilere istihdam yaratılması.
	Hedef-5 Mesleki stajın işlevsel hale getirilmesi.
	Hedef-6 Çalışanların ve öğrencilerin huzurlu bir ortamda takım ruhu ile çalışmalarının sağlanması.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

2025-2026 eğitim-öğretim süreci içinde kadro, kaynak ve idari olarak büyümenin sağlanması, bölge ve ülke ekonomisine uygun bölümlerin açılması ve yetiştirilen öğrencilerin gelişimi ve istihdamına yönelik sanayi işbirliğinin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

İlimizin ve Türkiye'nin en büyük ilçelerinden biri olan Nizip, Zeugma gibi arkeolojik varlığı ve Birecik barajı nedeniyle önemli bir turizm potansiyelinin yanı sıra tarıma dayalı gelişmekte olan bir sanayiye sahiptir. Nizip'teki esnaf, sivil toplum kuruluşları ve çeşitli birlikler Nizip'i bilimsel ve kültürel özellikleri ile canlandırma eğilimindedirler. Yörede yükseköğrenim gören gençlerin artması, çağdaş ve kültürel değerlerin bölge halkı tarafından özümsemesine katkıda bulunacaktır. Ancak yükseköğretim kapsamında mevcut yatırımlar yeterli değildir. Nizip Meslek Yüksekokulunun örnek bir yüksekokul haline gelmesi ve stratejik hedeflere ulaşılabilmesi için belirtilen gereksinimlerin karşılanması gerekmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler -2025

B- Yılı

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 43. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali

KOD	GİDER TÜRLERİ	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	EKLENEN(+)	DÜŞÜLEN(-)	YILSONU ÖDENEĞİ	HARCAMA	Harcama (% si)
01	Personel Giderleri	28.833.000,00	1.295.000,00	0,00	30.128.000,00	29.984.522,55	99.52
02	Sos. Güv. Kur. D.Prim Gideri	3.406.000,00	6.000,00	160.000,00	3.252.000,00	3.156.526,09	97.06
03	Mal ve Hizmet Alım Gid.	1.989.000,00	1.136.500,00	33.000,00	3.092.500,00	2.269.382,02	73.38
05	Cari Transferler						
06	Sermaye Giderleri						
	GENEL TOPLAM	34.228.000,00	2.437.500,00	193.000,00	36.472.500,00	35.410.430,66	97.08

B - Performans Bilgileri

Faaliyet ve Proje Bilgiler

Üniversitemiz Rektörlüğünün “ KALİTE POLİTİKASI ”



NİZİP MESLEK YÜKSEKOKULU 1. KARİYER GÜNLERİ

NİZİP MESLEK YÜKSEKOKULU

GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ **T.C.** **NİZİP BELEDİYESİ** **NİZİP TİCARET ODASI** **NİZİP TİCARET BORSASI** **NİZİP İÇİŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ** **NOSB**

1. KARİYER GÜNLERİ

2-4 HAZİRAN

2025

- KONFERANSLAR
- SÖYLEŞİLER
- TEKNİK GEZİ

Nizip Yerleşkemizde, öğrencilerimizi iş dünyası ile buluşturacağımız etkinliklere tüm öğrencilerimiz davetlidir.

NİZİP MESLEK YÜKSEKOKULU

1. KARİYER GÜNLERİ

2-4 Haziran 2025 tarihleri arasında Nizip Yerleşkesinde gerçekleştireceğimiz Nizip MYO 1.Kariyer günlerinde sizi de aramızda görmekten kıvanç duyuyoruz.
Doç.Dr. Yusuf BOZGEYİK Nizip MYO Müdürü

1 GÜN: 2 Haziran 2025 Pazartesi Saat: 09:30 Yer: NEF Konferans Salonu Sercar KOCA (Gaziantep Çağrı Merkezi Müdürü) ile Söyleşi Çağrı Merkezi Hizmetlerinde Kariyer İmkanları ve Çalışma Koşulları

Saat: 11:00 Yer: NEF Konferans Salonu Sami ERTEKİN (Bilgisayar Müh.) ve Cihan OĞUT (Bilgisayar Müh. ADN Hastanesi Bilgi İşlem Müdürü) ile Konferans: Yazılım Sektörü ve Yapay Zeka Uygulamalarında Değişen Paradigmalar

Saat: 14:00 Yer: NEF Konferans Salonu Yakup CAPAN (Nizip Pusula Akademik Yöneticisi) ve Cahit GOKDOĞAN (Osman Sayın Anadolu Lisesi Rehber Öğr.) ile söyleşi DGS ve KPSS için. Sınavla nasıl hazırlanmalıyım ?

2. GÜN: 3 Haziran 2025 Salı Saat: 11:00 Yer: NEF Konferans Salonu Hacı ATAÖĞÜLLÜ (Mali Müşavir) Mali Müşavirlik ve Muhasebecilik Mesleğinde Kariyer Konferansı

Saat: 14:00 Yer: NEF Konferans Salonu Ökkeş GÜN (GTD 41 Nolu Sigorta Acenteleri Meslek Grubu Komite Başkanı) ve GTD 41 Nolu Sigorta Acenteleri Meslek Grubu Komite Üyeleri ile Açık Oturum: Sigortacılık Sektöründe Yeni Perspektifler ve Saha Uygulamaları

Saat: 15:00 Yer: Turna YAĞ Fabrikası (Nizip) Üretim İşletmesine Teknik Gezi

3. GÜN: 4 Haziran 2025 Çarşamba Saat: 10:00 Yer: NEF Konferans Salonu Ali YAVNİK (Halkbank AŞ Gaziantep Üniversitesi Şube Müdürü) Bankacılıkta Kariyer konferansı

Saat: 14:00 Yer: NEF Konferans Salonu Üniversite - Sanayi İşbirliğinin Nizipte Geliştirilmesi Paneli Moderatör:

Doç. Dr. Yusuf BOZGEYİK (Nizip MYO Müdürü) Panelistler: Mehmet ÖZYURT (İşadamı, NTD YKK Başkanı) İbrahim SARI (İşadamı, NTB YKK Başkanı) Selahattin MARANGOZ (İşadamı) Bekir KARABACAK (İşadamı, NTD Meclis Başkanı) Kazım CAN (İnşaat Müh., Nizip OSB Başkanı)

Etkinlik Adı	I. Kariyer Günleri kapsamında "Yazılım Sektörü ve Yapay Zeka Uygulamalarında Değişen Paradigmalar" konferansı
Etkinlik Tarihi	04.06.2025
Katılımcı Bilgileri	Bilgisayar Mühendisi Sami ERTEKİN ve Özel ADN Hastanesi Bilgi İşlem Müdürü – Bilg. Müh. Cihan ÖĞÜT
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	GAÜN Bilgi İşlem Daire Başkanlığı – Özel AND Hastanesi
Etkinlik İçeriği	Bilgisayar Mühendisi Sami ERTEKİN ve Özel ADN Hastanesi Bilgi İşlem Müdürü – Bilg. Müh. Cihan ÖĞÜT'ün konuşmacı olarak katıldıkları konferansta, yapay zekanın hayatımıza etkileri, eğitim ve iş hayatında yapay zekanın çeşitli kullanım alanları, avantaj, dezavantaj ve olası riskleri, yazılım geliştirme aşamaları, yazılım geliştirme sürecinde yapay zekadan faydalanma yolları ve benzeri pek çok konu hakkında öğrencilere detaylı bilgiler verildi. Nizip MYO Bilgisayar Programcılığı öğrencilerinin yanı sıra diğer bölümlerden öğrencilerin de yoğun ilgi gösterdiği konferans, soru ve cevaplardan sonra Bilgisayar Programcılığı Bölüm Başkanı Öğr.Gör. Dr. Rıdvan ŞİRİN ve Öğr. Gör. Mustafa ÖZEL'in konuşmacılara plaket takdimi ile sona erdi.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	I. Kariyer Günleri kapsamında "Dikey Geçiş Sınavı-DGS ve Kamu Personeli Seçme Sınavı-KPSS" konferansı
Etkinlik Tarihi	02.06.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip Pusula Akademi Yöneticisi Eğitimci Yakup ÇAPAN ve Nizip Osman Sayın Lisesi Rehber Öğretmeni Cahit Berdan GÖKDOĞAN
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	-
Etkinlik İçeriği	Nizip Pusula Akademi Yöneticisi Eğitimci Yakup ÇAPAN ve Nizip Osman Sayın Lisesi Rehber Öğretmeni Cahit Berdan GÖKDOĞAN'ın konuşmacı olarak katıldıkları konferansta, öğrencilere önlisans eğitimi sonrasında girecekleri DGS hakkında detaylı bilgiler verildi. Farklı bölümlerden geçiş yapılabilecek lisans programları hakkında bilgi veren ÇAPAN, öğrencilere disiplinli çalışmaları halinde zor gibi görünen DGS'nin aslında kolay bir sınav olduğunu ve sınavı kazanma ve yerleşme oranının yüksek olduğundan bahsetti. KPSS ortaöğretim ve önlisans sınavları hakkında bilgi veren GÖKDOĞAN ise, farklı eğitim seviyelerinden kamu kurumlarına yerleşme imkanlarından bahsederek gençlerin sınav öncesi kendilerini biraz sosyal medya ve dikkat dağıtıcı diğer faktörlerden soyutlayarak çalışmaları halinde KPSS, DGS ve diğer sınavlardan çok iyi puanlar alabileceklerine değindi. Öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği konferans, Nizip MYO öğretim Görevlileri Öğr.Gör.Dr. Nafiye Nur MEŞE ve Öğr. Gör. Tuğba AKDOĞAN tarafından katılımcılara plaket takdimi ile sona erdi.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	“Çağrı Merkezi Hizmetlerinde Kariyer İmkânları ve Çalışma Koşulları” başlıklı söyleşi
Etkinlik Tarihi	02.06.2025
Katılımcı Bilgileri	112 Çağrı Merkezi Gaziantep İl Müdürü Serdar Koca ve merkez ekibi
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	12 Çağrı Merkezi Gaziantep İl Müdürlüğü
Etkinlik İçeriği	<p>Çağrı Merkezi Hizmetleri ile diğer bölüm öğrencilerine yönelik “Çağrı Merkezi Hizmetlerinde Kariyer İmkânları ve Çalışma Koşulları” başlıklı söyleşi gerçekleştirildi. 112 Çağrı Merkezi Gaziantep İl Müdürü Serdar Koca ve merkez ekibinin katıldığı programda, acil çağrı merkezlerinin yenilenen yapısı, personel seçimi ve çalışma şartları ele alındı.</p> <p>Türkiye genelindeki tüm acil aramaların artık 112 çatısı altında toplandığını belirten Koca, “Gereksiz arama yoğunluğuna rağmen hizmetin kesintisiz sürmesi, personelimizin özverisi sayesinde mümkün oluyor” dedi. Öğrencilere çağrı merkezi sektöründeki yükselme olanaklarını anlattı.</p> <p>Söyleşi, özellikle Çağrı Merkezi Hizmetleri öğrencilerinin yanı sıra diğer bölümlerden gelen katılımcılardan yoğun ilgi gördü. Soru-cevap bölümünün ardından Büro Yönetimi ve Sekreterlik Bölüm Başkanı Öğr. Gör. Abdullah Elindağ, katkılarından ötürü Serdar Koca’ya plaket takdim etti.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1



Etkinlik Adı	"Mali Müşavirlik ve Muhasebecilik Mesleğinde Kariyer Fırsatları" Konferansı
Etkinlik Tarihi	03.06.2025
Katılımcı Bilgileri	Mali müşavir Hacı ATAÖĞLU
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	-
Etkinlik İçeriği	<p>Çağrı Merkezi Hizmetleri ile diğer bölüm öğrencilerine yönelik "Çağrı Merkezi Hizmetlerinde Kariyer İmkânları ve Çalışma Koşulları" başlıklı söyleşi gerçekleştirildi. 112 Çağrı Merkezi Gaziantep İl Müdürü Serdar Koca ve merkez ekibinin katıldığı programda, acil çağrı merkezlerinin yenilenen yapısı, personel seçimi ve çalışma şartları ele alındı.</p> <p>Türkiye genelindeki tüm acil aramaların artık 112 çatısı altında toplandığını belirten Koca, "Gereksiz arama yoğunluğuna rağmen hizmetin kesintisiz sürmesi, personelimizin özverisi sayesinde mümkün oluyor" dedi. Öğrencilere çağrı merkezi sektöründeki yükselme olanaklarını anlattı.</p> <p>Söyleşi, özellikle Çağrı Merkezi Hizmetleri öğrencilerinin yanı sıra diğer bölümlerden gelen katılımcılardan yoğun ilgi gördü. Soru-cevap bölümünün ardından Büro Yönetimi ve Sekreterlik Bölüm Başkanı Öğr. Gör. Abdullah Elindağ, katkılarından ötürü Serdar Koca'ya plaket takdim etti.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	“Sigortacılık Sektöründe Yeni Perspektifler ve Saha Uygulamaları” Başlıklı Söyleşi
Etkinlik Tarihi	03.06.2025
Katılımcı Bilgileri	Sigorta Uzmanı ve Gaziantep Ticaret Odası 41 Nolu Sigorta Acenteleri - Meslek Grubu Komite Başkanı Ökkeş Gün ve Komite Ekibi
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	-
Etkinlik İçeriği	<p>Meslek Grubu Komite Başkanı Ökkeş Gün ve Komite ekibinin konuşmacı olarak yer aldığı söyleşide, Sigortacılık mesleğinin ülkemizde gelişimi, sektörün genel yapısı ve özellikleri, alanda ihtiyaç duyulan işgücünün taşınması gereken nitelikler ve benzeri konular hakkında Nizip MYO öğrencilerine bilgi verildi. Öğrencilerin okul sonrası sigortacılık mesleğini tercih etmeleri halinde kendilerini hangi alanlarda geliştirmeleri gerektiğinin de vurgulandığı söyleşide, tüm mesleklerde olduğu gibi sigortacılık mesleğinde de özveri ve istikrarlı çalışmanın önemi üzerinde duruldu.</p> <p>Öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği söyleşi, Bankacılık, Finans ve Sigortacılık Bölüm Başkanı Öğretim Üyesi Dr. Ömer YILMAZ'ın plaket takdimi ile sona erdi.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	"Nizip ilçesinde Üniversite-Sanayi İşbirliğinin geliştirilmesi" Konulu Panel
Etkinlik Tarihi	04.06.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip Belediye Başkanı Ali DOĞAN - Nizip MYO Öğretim Üyesi Doç. Dr. Burak BÜYÜKOĞLU - Nizip Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet ÖZYURT - Nizip Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim SARI -
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Nizip Belediyesi- Nizip Ticaret Odası - Nizip Ticaret Borsası
Etkinlik İçeriği	<p>Açılış konuşmasını Nizip Belediye Başkanı Ali DOĞAN'ın yaptığı ve moderatörlüğünü Nizip MYO Öğretim Üyesi Doç. Dr. Burak BÜYÜKOĞLU'nun yürüttüğü panele, Nizip Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet ÖZYURT , Nizip Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim SARI, Nizip OSB Bölge Müdürü İnş. Müh. Kazım CAN, Nizip Ticaret Odası Başkan Vekili Mahmut POLAT ve Nizip Ticaret Borsası Meclis Başkanı Ahmet POLAT konuşmacı olarak iştirak ettiler.</p> <p>Nizip ilçesinin bölge ve ülke ekonomisi içerisinde yeri ve öneminin vurgulandığı etkinlikte, üniversite birimlerinin hem sanayi hem de sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle ilişkilerinin geliştirilmesinin önemine değinildi. Öğrenci ve mezunların, giderek bir sanayi kenti olma özelliğini pekiştiren Nizip'te, sanayi ve ticaret alanında yaşadıkları istihdam sorunları ve bunların çözüm yollarının tartışıldığı panelde ayrıca öğrencilerin kendilerini okulda alınan eğitimle yetinmeyerek farklı alanlarda da geliştirmeleri gerektiğine değinildi.</p> <p>Öğrencilerin yanı sıra Nizip işinsanları ve personelin de yoğun ilgi gösterdiği panel, soru-cevap -ların alınması ve plaket takdimi ile sona erdi.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3 Ek.4





Etkinlik Adı	Psikolojik dayanıklılık konferansı
Etkinlik Tarihi	22.10.2025
Katılımcı Bilgileri	Psikologlar Mustafa Kaplan ve Sultan Seda Ovayolu, Doç. Dr. Burak Büyükoğlu ve Bölüm Öğretim Görevlisi Kübra Bozfirat
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	GAÜN Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Etkinlik İçeriği	Nizip Myo muhasebe ve vergi uygulamaları bölümünde düzenlenen psikolojik dayanıklılık konferansı Nef konferans salonunda yapıldı. GAÜN Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığında görevli uzman Psikologlar Mustafa Kaplan ve Sultan Seda Ovayolu'nun konuşmacı olarak katıldığı konferansta, gençlerin sorunları, çözüm önerileri ve günlük hayatta karşılaşılan güncel sorunlarla baş etme yöntemleri anlatıldı. Konferans, Muhasebe Bölüm Başkanı Doç. Dr. Burak Büyükoğlu ve Bölüm Öğretim Görevlisi Kübra Bozfirat tarafından konuşmacılara belge takdimi ile sona erdi.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	Matematiğin Günlük Hayatta Yeri ve Önemi
Etkinlik Tarihi	23.10.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip MYO Öğretim Görevlisi Gün Abdurrahman AKIN, Öğretim Görevlisi Abdullah Elindağ Nizip MYO Öğrencileri
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	<p>NİZİP MYO’da KONFERANS</p> <p>GAÜN Nizip Meslek Yüksekokulu Çağrı Hizmetleri Programınca “Matematiğin Günlük Hayatta Yeri ve Önemi” başlıklı konferans düzenlendi. Nizip MYO Öğretim Görevlisi Gün Abdurrahman AKIN’ın konuşmacı olarak katıldığı konferansta, Matematiğin günlük hayattaki yeri, okullarda matematik öğretiminin önemi, matematik sınavlarına çalışma yol ve yöntemleri ile bir düşünme yöntemi olarak matematiğin diğer bilim dalları ile olan ilişkisine değinildi.</p> <p>Gençlerin ve öğrencilerin, matematik dersleri ve sınavları konusundaki varsa taşıdıkları önyargıları yıkararak bu alana yönelmelerinin, onları hayatın pek çok alanında başarıya taşıyacağını ifade eden AKIN, hayatın hiç alanının matematikten soyutlanamayacağını ve evrenin her yerinde matematiğin karşımıza çıkacağı gerçeğini dile getirdi. Konferansın sonunda konuşmacıya Büro hizmetleri Bölüm Başkanı Öğretim Görevlisi Abdullah Elindağ tarafından teşekkür belgesi takdim edildi.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	Nizip Meslek Yüksekokulu 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Akademik Kurul Toplantısı
Etkinlik Tarihi	19.09.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. Mevlüt KARA Nmyo Akademik Personelleri
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	Nizip Meslek Yüksekokulu 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Akademik Kurul Toplantısı 19.09.2025 Cuma günü tüm akademik personelin katılımı ile Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. Mevlüt KARA başkanlığında gerçekleştirildi. Nizip MYO Toplantı salonunda gerçekleştirilen toplantıda açılış konuşmasını yapan Doç. Dr. Kara, yeni eğitim öğretim yılı hazırlıklarının tamamlandığını, tüm akademik ve idari personel ile yeni eğitim öğretim yılına hazır olduklarını belirtti. Geçmiş dönemin değerlendirilmesi, tespit edilen eksikliklerin giderilmesi, akademik ve idari altyapıya ilişkin görüş ve önerilen dile getirildiği toplantı akademik yapının güçlendirilmesine yönelik görüş alışverişisiyle sona erdi.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



Etkinlik Adı	Yüksekokulundan Nizip Kaymakamı Sayın Osman Uğurlu'ya ziyaret.
Etkinlik Tarihi	14.10.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip Kaymakamı Sayın Osman Uğurlu, Nizip Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Veli BATDI, Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. Mevlüt KARA, müdür Yardımcıları Dr. Rıdvan ŞİRİN ve Dr. Yusuf YILDIZ ile MYO Sekreteri Neşe BÖLER
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Nizip Kaymakamı
Etkinlik İçeriği	Nizip Eğitim Fakültesi ve Nizip Meslek Yüksekokulundan Nizip Kaymakamı Sayın Osman Uğurlu'ya ziyaret. Nizip Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Veli BATDI, Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. Mevlüt KARA, müdür Yardımcıları Dr. Rıdvan ŞİRİN ve Dr. Yusuf YILDIZ ile MYO Sekreteri Neşe BÖLER, Nizip Kaymakamı Osman UĞURLU'ya bir ziyaret gerçekleştirdiler. Nizip yerleşkesi ve ilçenin çeşitli sorunlarının ele alındığı ziyarette, kurumlar arası işbirliğinin artırılması, Kasım ayı içerisinde yapılacak 2. Nizip Zeytin Festivali ve Zeytin Çalıştay, Nizip yerleşkesinin ağaçlandırılması ve içme suyu sorununun çözüme kavuşturulması üzerinde duruldu.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1



Etkinlik Adı	Nizip Vergi Dairesi Teknik Gezisi
Etkinlik Tarihi	13.10.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip MYO Muhasebe ve Vergi Bölümü Öğrenci ve Akademik Personeli
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Nizip Vergi Dairesi Müdürlüğü
Etkinlik İçeriği	<p>Nizip Meslek Yüksekokulu (MYO) Muhasebe ve Vergi Bölümü öğrencileri tarafından Nizip Vergi Dairesi'ne teknik gezi düzenlendi.</p> <p>Bölüm Başkanı Doç. Dr. Burak Büyükoğlu ile akademik personelin rehberliğinde gerçekleştirilen etkinliğe 42 öğrenci katıldı. Nizip Vergi Dairesi Müdürü Abdullah Kılıç ve Müdür Yardımcısı Mehmet Ağcan eşliğinde birimlerde incelemelerde bulunan öğrenciler, vergilerin hesaplanması, tebliği, tahakkuku ve tahsil süreçleri hakkında bilgilendirildi.</p> <p>Etkinlikte konuşan Nizip Vergi Dairesi Müdürü Abdullah Kılıç, vergi tahakkuk ve tahsilatında elektronik sistemlerin yaygınlaşmasıyla birlikte her geçen yıl verimliliğin arttığını belirterek, kamu ve özel sektörde maliye ve muhasebe alanlarında nitelikli personel ihtiyacının önemine dikkat çekti. Öğrencilere bu alanlarda kendilerini geliştirmeleri yönünde tavsiyelerde bulundu.</p> <p>Doç. Dr. Burak Büyükoğlu ise teorik eğitimi uygulama ile desteklemenin öğrenciler açısından büyük önem taşıdığını ifade ederek, teknik gezinin gerçekleşmesine katkı sunan Vergi Dairesi yetkililerine teşekkür etti.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



Etkinlik Adı	Feribot gezisi
Etkinlik Tarihi	09.10.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. Mevlüt KARA, MYO akademik idari personeli ve öğrenciler
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	G.Antep Büyükşehir Belediyesinin katkılarıyla
Etkinlik İçeriği	Nizip Meslek Yüksekokulu 1. Sınıf öğrencilerine yönelik olarak G.Antep Büyükşehir Belediyesinin katkılarıyla Feribot gezisi gerçekleştirildi. Nizip-Birecik baraj gölü üzerinde gerçekleştirilen gezide, tüm birinci sınıf öğrencileri tanışıp kaynaşma imkanı buldular. Nizip-Birecik barajından başlayan tur, Fırat nehri kıyısında yer alan ve büyük kısmı baraj suyu altında kalan Erenköy'e kadar yaklaşık 5 saat sürdü, gezide G.Antep Büyükşehir belediyesince öğrencilere yiyecek ve içecek ikramları gerçekleştirildi. Öğrencilerin yanı sıra MYO akademik personelinin de iştirak ettiği etkinlikte müzik eşliğinde eğlenen öğrenciler bu tür etkinliklerin arttırılması beklentilerini dile getirdiler.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3 Ek.4



Etkinlik Adı	NİZİP MYO'da UYUM EĞİTİMİ
Etkinlik Tarihi	08.10.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. Mevlüt KARA, MYO akademik idari personeli ve öğrenciler
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	GAÜN Nizip Meslek Yüksekokulu tüm 1.Sınıf öğrencilerine yönelik olarak 08.10.2025 günü uyum eğitimi gerçekleştirildi. Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. Mevlüt KARA, MYO akademik ve idari personelinin de katıldığı programda, Üniversitemizin genel tanıtımı, öğrencilere yönelik olarak gerçekleştirilen hizmet ve aktiviteler, öğrencilerin destek alacağı birimler ve sorumluları tanıtıldı.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



Etkinlik Adı	Denetimli Serbestlik Müdürü Sinan GÜRDAL'I makamında ziyaret
Etkinlik Tarihi	18.10.2025
Katılımcı Bilgileri	GAÜN Nizip Eğitim Fakültesi Prof. Dr. Veli BATDI , Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. Mevlüt KARA Nizip İlçe Denetimli Serbestlik Müdürü Sinan GÜRDAL
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Adalet Bakanlığı Denetimli Serbestlik Müdürü
Etkinlik İçeriği	Ziyaretleri devam ediyorGAÜN Nizip Eğitim fakültesi Dekanı Prof. Dr. Veli BATDI ve Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. MevlütKARA, Nizip İlçe Denetimli Serbestlik MüdürüSinan GÜRDAL'I makamında ziyaret ettiler.ilçe ve Nizip yerleşkesinin genel sorunlarıninyani sıra YÖK ile Adalet Bakanlığı arasındaimzananan işbirliği protokolünün de ele alındığıziyarette, kurumlar arası işbirliğinin artırılmasıve Nizip İlçe genelinde ortak faaliyetler yürütülmesi konusunda görüş birliğine varıldı.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1



Etkinlik Adı	Nizip Meslek Yüksekokulunun Yeni Bilgisayar Laboratuvarı Törenle Açıldı.
Etkinlik Tarihi	27.10.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip Kaymakamı Osman Uğurlu, Nizip Belediye Başkanı Ali Doğan, Nizip Ticaret Odası Başkanı Mehmet Özyurt ve Nizip Ticaret Borsası Başkanı İbrahim Sarı ile Nizip ilçesindeki kamu kurum yöneticileri, siyasi parti temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarından da temsilciler katıldılar.
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Nizip Belediyesi, Nizip Ticaret Odası ve Nizip Ticaret Borsası
Etkinlik İçeriği	Nizip Meslek Yüksekokulunun yeni bilgisayar laboratuvarı törenle açıldı. Nizip Belediyesi, Nizip Ticaret Odası ve Nizip Ticaret Borsası'nca Üniversitemiz Nizip MYO'ya hibe edilen 29 adet bilgisayarla kurulan laboratuvarın açılışına Nizip Kaymakamı Osman Uğurlu, Nizip Belediye Başkanı Ali Doğan, Nizip Ticaret Odası Başkanı Mehmet Özyurt ve Nizip Ticaret Borsası Başkanı İbrahim Sarı ile Nizip ilçesindeki kamu kurum yöneticileri, siyasi parti temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarından da temsilciler katıldılar.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



Etkinlik Adı	Nizip MYO Bilgisayar Programcılığı Öğrencilerinden Zeugma Açık Hava Müzesi Kültür Gezisi
Etkinlik Tarihi	04.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Yüksekokul Müdür Yardımcısı Dr. Rıdvan ŞİRİN ve Öğr. Gör. Mustafa ÖZEL, Bilgisayar Programcılığı Programı öğrencileri
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	Gaziantep Üniversitesi Nizip Meslek Yüksekokulu Bilgisayar Programcılığı Programı öğrencileri, tarihi ve kültürel değerleri yerinde tanımak amacıyla düzenlenen gezi kapsamında Zeugma Açık Hava Müzesi'ni ziyaret etti. Etkinlik, sabah saatlerinde Birecik-Nizip Baraj gölü kenarında yapılan kahvaltı ile başladı. Keyifli sohbetler eşliğinde gerçekleştirilen kahvaltının ardından öğrenciler müzedeki eserleri inceleme fırsatı buldu.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



Etkinlik Adı	Gaziantep Üniversitesi Nizip MYO'da "Finansa Dair" Söyleşisi Gerçekleşti
Etkinlik Tarihi	05.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Dr.Öğr.Üyesi Ömer YILMAZ Gıda A.Ş. Finans Direktörü Dr. Gökhan Tekin ve Finans Uzmanı Uzm. Gökhan Dursun
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	<p>Etkinlik, Nizip Eğitim Fakültesi Konferans Salonu'nda akademisyenler, öğrenciler ve sektör temsilcilerinin yoğun katılımıyla yapıldı. Söyleşide konuşmacı olarak Turna Yağ-Sayınlar Gıda A.Ş. Finans Direktörü Dr. Gökhan Tekin ve Finans Uzmanı Uzm. Gökhan Dursun yer aldı.</p> <p>Katılımcılara finans dünyasının güncel gelişmeleri ve reel sektörün finansal dinamikleri hakkında değerli bilgiler sunan konuşmacılar;</p> <p>Türkiye'de finansal piyasaların mevcut durumu, Reel sektörde finans yönetimi ve nakit akışı,</p> <p>Risk yönetimi, bütçeleme ve yatırım kararları, Finans kariyerine hazırlık ve yetkinlik gelişimi gibi başlıklar altında deneyimlerini paylaştı.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	Nizip Belediye Başkanı Sayın Ali Doğan'ı makamında ziyaret
Etkinlik Tarihi	05.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Veli Batdı, Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. Mevlüt Kara, Müdür Yardımcıları Dr. Rıdvan Şirin ve Dr. Yusuf Yıldız ile MYO Sekreteri Neşe Böler
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Nizip Belediyesi
Etkinlik İçeriği	Nizip Meslek Yüksekokulu 2025 Belediye Başkanına Ziyaret Nizip Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Veli Batdı, Nizip MYO Müdürü Doç. Dr. Mevlüt Kara, Müdür Yardımcıları Dr. Rıdvan Şirin ve Dr. Yusuf Yıldız ile MYO Sekreteri Neşe Böler 'den oluşan ekip, Nizip Belediye Başkanı Sayın Ali Doğan'ı makamında ziyaret ettiler. Nizip yerleşkesinin altyapı ve eğitim cihaz-gereçlerinin temin edilmesi konusunda gösterdiği üstün gayret ve özveriden dolayı Belediye Başkanı Ali Doğan'a teşekkürlerini ileten ekip, ilçe ve yerleşke hakkında sorun ve çözüm önerilerini de değerlendirerek kurumlar arası karşılıklı işbirliğinin artırılması ve müşterek faaliyetlerin çoğaltılması hususunda görüş birliğine vardılar.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1



Etkinlik Adı	Atatürk'ü Anma Töreni
Etkinlik Tarihi	10.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip Myo Akademik Personeller, İdari Personeller ve Öğrenciler
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	Nizip Meslek Yüksekokulunda Atatürk'ü Anma Töreni Nizip Meslek Yüksekokulunda, Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün vefatının yıldönümü dolayısıyla anma töreni düzenlendi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından öğrenciler ve akademik personel, Atatürk'e olan saygı ve minnetlerini ifade ettiler.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1



Etkinlik Adı	Fidan dikim etkinlikleri
Etkinlik Tarihi	11.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Rektör Prof. Dr. Sait Mesut Doğan, Nizip Kaymakamı Osman Uğurlu Nizip Belediye Başkanı Ali Doğan Yüksekokul Müdürü Doç. Dr. Mevlüt Kara Nizip Myo Akademik ve İdari Personeller
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	<p>Nizip Yerleşkesinde 1000 zeytin, 150 fıstık çamı ve 100 servi çamı olmak üzere toplam 1250 fidanı toprakla buluşturdu.</p> <p>Rektör Prof. Dr. Sait Mesut Doğan, ağaçlandırma çalışmalarının çevre bilinci ve sürdürülebilir gelecek açısından büyük önem taşıdığını belirterek şunları söyledi:</p> <p>“Milli Ağaçlandırma Günü’nde bir araya gelerek hem doğaya hem de geleceğe katkı sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Nizip yerleşkesinde gerçekleştirdiğimiz bu anlamlı etkinliklerle, yeşil alanlarımızı artırmanın yanı sıra öğrencilerimizde çevre duyarlılığını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Üniversitemizin tüm kampüslerinde olduğu gibi burada da amacımız, doğayla uyumlu, yaşanabilir ve estetik bir çevre oluşturmak. Her fidan, geleceğe bırakılan bir miras; bu topraklarda yeşeren bir umuttur.”</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	2. Zeytin Paneli
Etkinlik Tarihi	12.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesinden Prof.Dr. Mücahit Taha Özkaya, Zeytin Dostu Derneği Başkanı Dr. Hilmi Yıldırım, Zeytin Akademisi Başkanı Dr. Abidin Tatlı, Turizm ve Destinasyon Derneği Başkanı, araştırmacı yazar Sabriye Kocabalkan, Nizip Ticaret Odası Meclis Başkanı Bekir Karabacak ve Nizip Ziraat Odasından Şerif Şahin'in ve Nizip MYO Öğretim Görevlisi Özkan Gökçek
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Nizip Kaymakamlığı Nizip Belediyesi
Etkinlik İçeriği	2. Geleneksel Nizip Zeytin Festivali kapsamında düzenlenen ve GAÜN Nizip Meslek Yüksekokulunca organize edilen Nizip Zeytin Paneli, NEF Konferans salonunda gerçekleştirildi. Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesinden Prof.Dr. Mücahit Taha Özkaya, Zeytin Dostu Derneği Başkanı Dr. Hilmi Yıldırım, Zeytin Akademisi Başkanı Dr. Abidin Tatlı, Turizm ve Destinasyon Derneği Başkanı, araştırmacı yazar Sabriye Kocabalkan, Nizip Ticaret Odası Meclis Başkanı Bekir Karabacak ve Nizip Ziraat Odasından Şerif Şahin'in Konuşmacı olarak katıldığı ve Nizip MYO Öğretim Görevlisi Özkan Gökçek'in moderatörlüğünü yaptığı panel iki oturum halinde gerçekleştirildi. Nizip Yağlık Zeytini özelinde zeytin ve zeytin yağı üretiminde yaşanan sorunlar, çözüm önerileri, yeni teknolojiler ve üretim yöntemlerinin konuşulduğu panel Nizip Kaymakamı Osman Uğurlu ve Belediye Başkanı Ali Doğan da katılımları ile desteklerini sundular. Nizip zeytin üreticileri, öğrenci ve personelin yoğun katılımına sahne olan panel plaket takdimi ile sona erdi.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	1 Kan 3 Can Kan bağışı
Etkinlik Tarihi	17.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Dr. Öğr. Üyesi Ali Çapan Gıda Teknolojisi öğrencileri
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Kızılay
Etkinlik İçeriği	1 Kan 3 Can” TDP Projesi kapsamında, Gıda Teknolojisi öğrencilerimiz tarafından Nizip yerleşkesinde kan bağışı etkinliği düzenlendi. Toplumsal farkındalığı artırmayı ve gönüllü kan bağışını teşvik etmeyi amaçlayan etkinlikte öğrencilerimiz aktif görev alarak bağış sürecinin düzenlenmesine katkıda bulundu.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	Ara Sınav Çorba Dağıtımı.
Etkinlik Tarihi	19.11.2025
Katılımcı Bilgileri	
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Karkamis Belediyesi
Etkinlik İçeriği	Okulumuzda ara sınavlar için Çorba dağıtımı gerçekleştirildi
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	İSG ve Beslenme Dostu İşyeri Eğitimi
Etkinlik Tarihi	20.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip MYO ve NEF Akademik ve İdari Personeli
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	GAÜN İSG ve Beslenme Birimi (SKS)
Etkinlik İçeriği	<p>Nizip Meslek Yüksekokulu ve Nizip Eğitim Fakültesi akademik ve idari personeline yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile Beslenme Dostu İş Yeri Eğitimi gerçekleştirildi.</p> <p>GAÜN İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Mimar Turgay Özkul ve Beslenme Uzmanı Diyetisyen Zehra Taşgit tarafından verilen eğitimlerde; iş ve çalışma hayatında karşılaşılabilecek olası riskler, alınması gereken tedbirler, güvenlik önlemlerinin rutin kontrolleri ile yaş gruplarına göre beslenme tavsiyeleri ve günlük yemek öğünlerinin düzenlenmesi gibi konu başlıklarına değinildi.</p> <p>Tüm gün süren eğitim katılımcıların sorularının cevaplanması ve eğitim sonunda yapılan sınavla sona erdi.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1



Etkinlik Adı	Zeytin Festivali
Etkinlik Tarihi	21.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Gaziantep Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sait Mesut DOĞAN ve Nizip Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Mevlüt KARA
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Nizip Kaymakamlığı Nizip Belediyesi
Etkinlik İçeriği	Nizip'te bu yıl ikincisi düzenlenerek geleneksel hale getirilen Zeytin Festivali, 21 Kasım 2025 Cuma günü gerçekleştirilen kortej yürüyüşü ve açılış töreniyle başladı. Festival; il ve ilçe protokolü ile çok sayıda vatandaşın katılımıyla renkli görüntülere sahne oldu. Etkinliğe Gaziantep Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sait Mesut DOĞAN ve Nizip Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Mevlüt KARA da katılarak üniversiteyi temsil etti.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1



Etkinlik Adı	Nizip Yerleşkesi Doğa Yürüyüşü
Etkinlik Tarihi	25.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip MYO ve NEF Akademik ve idari PErsonel
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	<p>Nizip Meslek Yüksekokulu ve Nizip Eğitim Fakültesi akademik ve idari personelinin katılımıyla beslenme dostu işyeri düzenlemesi kapsamında Nizip yerleşkesinde doğa yürüyüşü yapıldı.</p> <p>Doğa yürüyüşü, Nizip MYO idari binasından başlayarak yerleşkenin üst kısmındaki tepelik alanda bulunansu deposuna kadar sürdü.Havanın ılık ve güneşli olmasını fırsat bilen personel, öğle yemeği sonrasında yaklaşık 45 dakika kadar süre doğa yürüyüşünde, spor yaparak günlük streslerini de atmış oldu.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek1



Etkinlik Adı	Sabah kahvaltısı ve öğle yemeği eşliğinde bölüm ve öğrenci değerlendirme toplantısı
Etkinlik Tarihi	25.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Dr. Öğr. Üyesi Ali Çapan Öğr.Gör.Tuba Kevser Özkara
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	Gıda Bölümü öğrencileri ile danışman hocaları Dr. Öğr. Üyesi Ali Çapan Öğr.Gör.Tuba Kevser Özkara'nın ve Gıda Teknolojisi öğrencileri ve katılımıyla, sabah kahvaltısı ve öğle yemeği eşliğinde bölüm ve öğrenci değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1



Etkinlik Adı	Adana 18. Tarım, Hayvancılık, Seracılık, Bahçecilik, Fidancılık, Tohumculuk, Çiçekçilik ve Teknolojileri Fuarı
Etkinlik Tarihi	25.11.2025
Katılımcı Bilgileri	Doç. Dr. Yusuf AYDIN ve Öğr. Gör. Özkan GÖKÇEK
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	Gaziantep Üniversitesi (GAÜN) Nizip Meslek Yüksekokulu Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü Organik Tarım Programı öğrencileri tarafından, Adana 18. Tarım, Hayvancılık, Seracılık, Bahçecilik, Fidancılık, Tohumculuk, Çiçekçilik ve Teknolojileri Fuarına ve daha önce planlanmış olan bir üreticinin Salon Bitkileri Yetiştiriciliği yapılan tam otomatik olarak işletilen çiçek serasına teknik gezi düzenlendi
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2



Etkinlik Adı	Kalite Çalışmaları ve Plaket Töreni
Etkinlik Tarihi	03.12.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip MYO Akademik Personel ve İdari Personel
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	Meslek Yüksekokulumuzun 2025 Yılı Kasım ayı içerisinde yapılan kalite çalışmalarını değerlendirmek üzere Meslek Yüksekokulumuz Eğitim Binası toplantı salonunda yapılmıştır.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



Etkinlik Adı	Kitaptan Çıkıp Toprağa Basmak
Etkinlik Tarihi	04.12.2025
Katılımcı Bilgileri	Dr. Yusuf AYDIN Öğr.Gör. Özkan GÖKÇEK Ziraat Yüksek Müh. Mehmet Nurullah EREN ve Yönetici Müdür Medine AKBAŞ
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	
Etkinlik İçeriği	Nizip Meslek Yüksekokulu Organik Tarım Programı öğrencilerine yönelik olarak 04.12.2025 tarihinde “Kitaptan Çıkıp Toprağa Basmak” adlı bir eğitim düzenlenmiştir. Bu kapsamda UPL Firmasında Gap Bölge Satış Lideri Ziraat Yüksek Müh. Mehmet Nurullah EREN ve Özel sektörde Zirai İlaç Bayisinde sorumlu Yönetici Müdür görevini yürüten Medine AKBAŞ MANDOLLU Öğrencilerimize yönelik Teori ve Saha Dengelemesi, Arazi Deneyimleri, sahada karşılaşılabilecek muhtemel sorunlar ve Çözüm Önerileri üzerine bilgilendirme yapıldı. Bölüm başkanı Doç. Dr. Yusuf AYDIN ve Bölüm Öğretim Elemanı Öğr.Gör. Özkan GÖKÇEK, özellikle öğrencilerin saha deneyimine yönelik yapılacak çalışmaların, daha pratik çözümler öğrenmesine yardımcı olacağını, bunun da sorun ve çözüm odaklı dinamik yapının oluşmasına vesile olacağını belirttiler.
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



Etkinlik Adı	NİZİP MYO'da Yangın Eğitimi ve Tatbikat
Etkinlik Tarihi	05.12.2025
Katılımcı Bilgileri	Gaziantep Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürü Muhlis Erhan
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Gaziantep Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı
Etkinlik İçeriği	<p>GAÜN Nizip Meslek Yüksekokulunda İş Sağlığı ve Güvenliği hazırlıkları kapsamında akademik ve idari personel ile öğrencilere yönelik olarak Yangın Eğitimi ve Tatbikatı gerçekleştirildi.</p> <p>Gaziantep Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürü Muhlis Erhan tarafından verilen eğitimde yangın türleri, yanıcı maddeler, yangı söndürme yöntemleri ve alınması gereken tedbirler hakkında çeşitli bilgiler verildi. Özellikler ihmal ve tedbirsizlik kaynaklı yangınların her yıl çok sayıda insanımızın hayatına mal olduğunun vurgulandığı eğitimde orman yangınları, endüstriyel yangınla ve evsel yangınlar gibi farklı yangın türleri ile mücadele yöntemlerine değinildi.</p> <p>Eğitim sonrası Nizip MYO bahçesinde, yangın uyarı zilinini çalınması ile bina tahliyesi ve akaryakıt ve katı yakıtlarla kontrollü olarak oluşturulan yangınların eğitilmiş personel tarafından söndürülmesi ile yangın tatbikatı gerçekleştirildi.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



Etkinlik Adı	Nizip MYO'ya Laboratuvar Makine ve Teçhizat Bağışı
Etkinlik Tarihi	07.12.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip MYO Müdürü Doç.Dr. Mevlüt KARA ve Gıda İşleme Bölüm Başkanı Dr. Öğretim Üyesi Ali ÇAPAN da Nizip Ticaret Borsası yetkilileri
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Nizip Ticaret Borsası
Etkinlik İçeriği	<p>GAÜN Nizip Meslek Yüksekokulu'na Nizip Ticaret Borsası tarafından çeşitli Makine ve Teçhizat bağışı yapıldı.</p> <p>Nizip MYO'nun Gıda ve Mikrokimya laboratuvarlarında kullanılmak üzere çeşitli öğütücü değirmenler, kimyasal tayin cihazları, yağ ekstraktörleri, spektrofotometre, titrasyon cihazları ve mixer başta olmak üzere çok sayıda makine ve teçhizatı bağışlayan Nizip Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim SARI; gençlerin ülkemizin geleceği olduğunun farkında ve bilincinde olarak öğrencilerin en iyi şekilde eğitim almaları için gereken gayreti göstermeye çalıştıklarını dile getirdi.</p> <p>Hibe edilen makine ve teçhizatları ilgili laboratuvarlarda en iyi şekilde değerlendireceklerini belirten Nizip MYO Müdürü Doç.Dr. Mevlüt KARA ve Gıda İşleme Bölüm Başkanı Dr. Öğretim Üyesi Ali ÇAPAN da Nizip Ticaret Borsası yetkililerine, eğitime yaptıkları her türlü katkıdan dolayı teşekkür ettiler.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



Etkinlik Adı	Nizip MYO Gıda İşleme Bölümü Öğrencilerinden Teknik Gezi
Etkinlik Tarihi	09.12.2025
Katılımcı Bilgileri	Dr. Öğr. Üyesi Ali Çapan ve Öğr. Gör. Tuba Özkara Barut
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Nizip Ticaret Borsası Karabacak Zeytin-Zeytinyağı Fabrikası, Özsarı Bakliyat Fabrikası ve Özsarı Bulgur Fabrikası
Etkinlik İçeriği	<p>Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Yükseköğretim Kurulu (YÖK) arasında gerçekleştirilen iş birliği protokolü kapsamında, Nizip Ticaret Borsası (NTB) desteğiyle Nizip Meslek Yüksekokulu Gıda İşleme Programı öğrencileri, sektörün önemli üretim ve analiz merkezlerine teknik bir gezi düzenledi.</p> <p>Bu kapsamda öğrenciler, Nizip Ticaret Borsası Gıda Analiz Laboratuvarı, Karabacak Zeytin-Zeytinyağı Fabrikası, Özsarı Bakliyat Fabrikası ve Özsarı Bulgur Fabrikası'nı ziyaret ederek teorik bilgilerini uygulamalı olarak pekiştirme fırsatı buldu.</p> <p>Teknik gezi, Nizip Meslek Yüksekokulu öğretim elemanları Dr. Öğr. Üyesi Ali Çapan ve Öğr. Gör. Tuba Özkara Barut ile birlikte, NTB Gıda Mühendisi Çağrı Demir ve NTB Basın-Yayın-Halkla İlişkiler Sorumlusu İsmet Sönmez eşliğinde gerçekleştirildi.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



Etkinlik Adı	İş Hayatında Etkin İletişim & Etkin Liderlik Konferansına katılım
Etkinlik Tarihi	18.12.2025
Katılımcı Bilgileri	Nizip MYO Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı bölümü öğrenci ve akademik personeli
İşbirliği Yapılan Kurum / Birim (Varsa)	Nizip Ticaret Odası
Etkinlik İçeriği	<p>Nizip MYO Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı bölümü öğrencileri, Nizip Ticaret Odası tarafından düzenlenen ve TRT sanatçısı, iletişim uzmanı ve tiyatrocu Adnan ERBAŞ'ın konuşmacı olarak katıldığı "İş Hayatında Etkin İletişim & Etkin Liderlik" konulu konferans katıldılar.</p> <p>Konuşmacı Adnan Erbaş , günümüzde ekip yönetimi, doğru iletişim ve güvене dayalı liderliğin, kurumların rekabet gücünü doğrudan etkilediğini belirterek kurumsal iletişim teknikleri, yöneticilikte pratik uygulamalar ve liderlik becerilerinin geliştirilmesi üzerine uygulanabilir ipuçları verdi. Ekip içi iletişimde netlik, geri bildirim ve empati, karar alma, delegasyon ve çatışma yönetimi, liderlikte etki alanı, motivasyon ve sürdürülebilir performans başlıklarının da ele alındığı konferans, NTO Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özyurt'un Konuşmacı ve katılımcılara teşekkür etmesiyle sona erdi.</p>
Etkinliğe İlişkin Belge ve Fotoğraf (pdf ve jpg formatında)	Ek.1 Ek.2 Ek.3



C) GÖZLEMLENEN EKSİKLİKLER

Önümüzdeki yıllarda gerçekleştirilmesi hedeflenen fiziki koşullara yönelik unsurlar ise şunlardır:

1. Bilgisayar Laboratuvarları: Yüksekokulumuzun eğitim binasında bulunan iki adet Bilgisayar Laboratuvarının biri yeni bilgisayarla donatılmış olup diğer bilgisayar laboratuvarının donanım ve tasarımı eski olduğundan yeni teknolojiye uygun donanım ve tasarımların yapılması gerekmektedir. Diğer taraftan 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı itibarıyla Okulumuz öğrenci sayısında yaşanan artıştan dolayı hem mevcut bilgisayarlarımızı yenilenmesi hem de sayılarının artırılması gerekmekte olup Üniversitemiz Rektörlüğünden bu konuda destek sözü alınmıştır.

2. Nizip Yerleşkesi Vaziyet Planı'nın oluşturulması: Yerleşkemize ait arazinin net sınırları, gerek öğrenci yurdu için tahsis edilen arazi ve gerekse yapılması planlanan Su Sporları Tesisine tahsis edilen arazi sebebiyle henüz netlik kazanmamıştır. Yerleşke bünyesindeki temel binaların konumlandırılması aşağı yukarı netleşmiştir. Bu durumda mevcut binalar ile yapılacak binaların müstemilatları, çevre düzenlemeleri, park ve otopark alanları ile sosyal alanlarının belirleneceği bir vaziyet planına acilen ihtiyaç duyulmaktadır. Yerleşkemize yapılacak olan yatırımların da bu plana göre işlerlik kazanması arzu edilen bir yerleşke görünümünün ortaya çıkmasını sağlayacaktır. Her idarecinin kendi şahsi görüşleri doğrultusunda kararlar alarak yerleşke içerisinde tasarrufta bulunması maalesef yatırımların gerektiği verimliliği sağlamamaktadır. Nitekim Yerleşke alanımızda plansızca yapılan ağaçlandırma çalışmaları sonucu dikilmiş olan fidanların belli bir kısmı, yeni inşaat alanlarının ortaya çıkışı ve yeni yolların açılması sebebiyle sökülmüştür.

Ayrıca yerleşke alanımız içerisinde yapılan dolgu çalışmaları sonucunda düz, kullanılabilir yeni araziler elde edilmiştir. Kısa ve orta vadede bu alanların hangi amaçlar için kullanılacağıın da belirlenmesi gerekmektedir. İşlenmemiş ham dolgudan oluşan bu alanların hem görüntü kirliliği oluşturmaması hem de rüzgâr sebebiyle tozlanmaya sebep olmaması için vaziyet planının ivedilikle yapılması gereklidir. Dolgu alanlarının zemin dayanıklılığına yönelik çalışmaların da ivedilikle Yapı İşleri Daire başkanlığınca yapılması gerekmektedir.

3. 40 araç kapasiteli örtülü otopark yapılması: Akademik ve idari personel araçlarının olumsuz hava koşullarından en az düzeyde etkilenmesi için örtülü otopark yapılması uygun olacaktır. Yerleşke alanımızdaki yeni birim ve programların açılması sebebiyle artacak olan akademik ve idari personel sayısına paralel olarak ileriki yıllarda yeni örtülü otopark alanlarının yapılması gerekecektir. Bu sebeple belirtilen 40 araçlık otopark isteği mevcut ihtiyacın karşılanmasına yöneliktir, ileriki yıllarda yeni örtülü otopark alanlarının yapılması gerekecek ve bu sayı (40) ister istemez arttırılacaktır.

4. İdari ve Eğitim binasının boyanması ve tadilatı: 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan Kahramanmaraş Merkezli ve 11 ili kapsayan depremler sebebiyle Eğitim ve İdari binamızda oluşan tahribatların bakım ve onarımları Üniversitemiz Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından yaptırılmıştır. Yine Eğitim faaliyetlerinin yürütüldüğü dersliklerin bulunduğu binanın dış cephesinin boyanması faaliyeti de Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir.

5. Yangın tertibatı: Hâlihazırda binalarımızın yangın tertibatı çatıda yer alan depolarımızdaki su ile çalışmaktadır. Su tesisatında sıklıkla görülen arızalar ve su kesintisi sebebiyle bu sistemin ne derece verimli çalışacağı şüphelidir. Üniversitemizin İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı Sivil Savunma Uzmanlığı bünyesinde güvenlik ve afetleri önlemeyle ilgili talimatları çerçevesinde yerleşkemizde de görev dağılımı yapılmıştır. Üniversitemiz Sivil Savunma Uzmanlığınca Yangın anındaki yapılacak çalışmalara yönelik uygulama eğitimlerine personelimizin katılımları sağlanmaktadır.

6. İki adet istinat duvarının yapılması: Okulumuzun öğrenci istifadesine sunulan ve aynı zamanda sosyal etkinliklerin yapılmasında kullanılan tek alan derslik binamızın önünde yer alan ve rektörlüğümüzün yatırımlarıyla kilit taşı ile döşenmiş bulunan düzlük alandır. Bu alanın devamında yapılan dolgu çalışmalarıyla elde edilmiş yaklaşık 4-5 dönümlük düzlük bir alanının mevcut alana bağlantısının sağlanması ve aradaki kot farkı nedeniyle toprak

kaymalarının önüne geçilmesi amacıyla ivedilikle bir istinat duvarının yapılması gerekmektedir. Hâlihazırdaki okul bahçemizin de dolgudan oluşması sebebiyle istinat duvarı yapılmadığı takdirde toprak kaymaları kaçınılmaz bir durum olacaktır.

7. Çok Amaçlı Kapalı Spor Salonu inşası: Mevcut spor alanımızın açık alanlardan oluşması, kış mevsiminde rüzgârlara ve yağmura/kara açık olması; yaz mevsiminde ise aşırı güneş ve sıcağa maruz kalması dolayısıyla etkin bir biçimde faydalanılamamaktadır. Hem spor faaliyetlerinin yürütülmesi hem de diğer sosyal etkinliklerde kullanılabilmesi amacıyla Çok Amaçlı Kapalı Spor Salonuna ihtiyaç duyulmaktadır. Konuyla ilgili Üniversitemiz Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'nca gerekli tespitler yapılmış olup, inşaat çalışmalarının başlanması beklenilmektedir. Çok amaçlı kapalı bir spor salonunun inşası yerinde bir yatırım olacaktır.

8. Peyzaj Çalışmaları: Ağaçlandırmanın yanında yeni bir yerleşke olan mevcut alanımızda yeşil alan ve peyzaj çalışmalarının eksikliği temel sıkıntılardan birisidir. Mevcut durumda yapılan yatırımlara rağmen yerleşke alanımız bakımsız ve çorak bir görünüm arz etmektedir. Bu yüzden hâlihazırda kullanılan binaların çevresi başta ve ivedilikle olmak üzere yerleşke alanımızın tamamında ağaçlandırma ve peyzaj çalışmalarının başlatılması gerekmektedir. Bu çalışmaların ilk aşaması olan sulama alt yapısının yenilenmesi gerekmektedir.

9. Öğrenci İşleri, Kütüphane ve Yemekhane için müstakil bina yapımı: Yüksekokulumuz öğrencileri ve personeli öğle yemeği ihtiyacını 2021-2022 eğitim-öğretim yılı öncesi yıllarda Nizip Eğitim Fakültesi bünyesinde bulunan yemekhaneden karşılamakta iken Fakülte bünyesindeki yemekhane alanının zaman zaman ihtiyacı karşılayabilmekte yetersiz kaldığı gözlemlenmiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılı güz dönemi itibariyle Meslek Yüksekokulumuz Eğitim binası zemin katındaki belirli bir alan yemekhane alanı olarak oluşturulmuş olup öğrencilerimiz ve personelimizin öğle yemeği ihtiyacı karşılanmaktadır. Ancak ileride yeni birimlerin de yerleşkede yer alabileceği durumu göz önüne alınarak yemekhane için müstakil bir sosyal hizmet binasının yapımı uygun olacaktır. Fiziki olarak yetersiz olan kütüphanemizin de aktif bir biçimde hizmet sunabilmesi için ayrı bir kütüphaneye ihtiyaç duyulmaktadır.

Nizip Meslek Yüksekokulumuzun ve Nizip Eğitim Fakültesinin de öğrenci sayısının her geçen yıl artacağı düşünülerek ve önümüzdeki yıllarda da yerleşke üzerinde yeni akademik birimlerin de yer alabileceği de hesaplanarak; ihtiyacı karşılayabilmek için merkez kampüste olduğu gibi ayrı bir Öğrenci İşleri binasının yapımı gerekmektedir.

Öğrenci İşleri, kütüphane ve yemekhanenin, yerleşke üzerinde birimler açısından ortak bir nokta bulunması öğrencileri bir araya getirerek kaynaşmasına; sosyal anlamda değer katacaktır.

10. Çöp, geri dönüşüm ve arıtma ihtiyaçlarının giderilmesi: İleriki yıllarda yerleşkemizdeki öğrenci sayılarının da artacağı düşünüldüğünde daha çevreci ve daha bilinçli bir yaşam alanının üniversitemiz birimlerinde oluşturulması gereklidir. Başta katı atıkların geri dönüşümü ve bu atıkların uygun olanlarının kompoze gübreye çevrilmesi olmak üzere çöp geri dönüşümünün altyapısının oluşturulması önemlidir. Bu noktada Rektörlük bütçesinden ziyade farklı kurum ve kuruluşlardan proje desteği alarak bu konuyu halletmek uygun olacaktır.

Yerleşkemizin su havzasında Birecik Barajını nazır bir konumda yer alması sebebiyle başta kanalizasyon atıkları olmak üzere çevreyi kirletebilecek her türlü sıvı atığın arıtılmasına ihtiyaç vardır. Bu noktada yerleşkemizin tamamına hizmet verecek bir arıtma tesisinin ivedilikle kurulması gerekmektedir.

1.FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

1.1 Faaliyet Bilgileri

Tablo 45. Ulusal ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı

(Üniversite Öğretim Üyeleri veya İdari Kesim Tarafından Düzenlenen)

FAALİYET TÜRÜ	Fakülte	Enstitü	Y.Okul	Meslek Y.Okulu	İdari Birimler	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre						
Konferans				7		7
Panel				2		2
Eğitim Semineri				5		5
Seminer						
Açık Oturum						
Söyleşi				3		3
Tiyatro						
Konser						
Sergi						
Turnuva (satranç ve Futbol)				1		1
Teknik Gezi				6		6
Bahar Şenliği						
Halk Koşusu						
Nevruz						
Diğer				7		7
Toplam				31		31

2025 Yılında; 22 akademik personel, 9 idari personel, 1 Görevlendirme ile gelen Koruma ve Güvenlik Görevlisi personeli, 1 4-B'li Destek Personeli, 1 4-B'li Güvenlik Personeli Görevlisi, 8 Sürekli İşçi Kadrosu Personeli, 10 Sürekli İşçi Kadrosu Güvenlik Görevlisi ile birlikte toplam 52 personel görev yapmıştır. Öğrenci Sayımız 1475'dir.

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

NİZİP MYO Akademik Personeli

Tablo 46. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
19	6	17	0	6	48

Adı Soyadı : Doç. Dr. Burak BÜYÜKOĞLU

Tablo 46.. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
6		2			8

1-Uluslararası Makale : 6

- Makale Adı:** [Avrupa Ülkelerinde Finansal Gelişmişliğin Sanayi Üretimine Yansımaları](#)
Türü: Araştırma Makalesi
Konusu: Finansal gelişmişlik özellikle gelişmekte olan ülkelerde birçok faktörü olumlu şekilde etkilemesi beklenen bir kavramdır. Kavram ve etkileri üzerinde birçok görüş bulunmakla birlikte finansal gelişmişliğin ortaya çıkaracağı gelir artışıyla birlikte bağlantılı olarak hane halkının, ülke sanayisinin ve ülkenin dinamiklerinde artışın meydana gelmesi beklenmektedir. Gelişmekte olan ülkelerde sanayi sektörü, mal ve hizmet üretimini sağlayan bir araç olmakla beraber istihdam artışını sağlayan faktörlerden biridir. Bu durum finansal gelişme ile sanayi üretiminin ilişkisini daha da önemli kılmaktadır. Bu doğrultuda çalışmanın amacı Avrupa ülkelerinin finansal gelişmişlikleri ile sanayi üretimleri arasındaki ilişkinin ortaya konulmasıdır. Verilerine ulaşılabilen 29 Avrupa ülkesi çalışmanın örneklemini oluşturmaktadır. Örnekleme ülkeler Avrupa kıtasının büyük bir çoğunluğunu oluşturduğundan Avrupa ile ilgili genel çıkarımlar yapılmasına olanak sağlamaktadır. Çalışmanın veri seti 2000 ile 2021 dönemleri arasında yıllık veriler ile oluşturulmuştur. 29 ülke örnekleme ve 22 yıllık bir zaman serisi ile panel veri seti oluşturulmuştur. Çalışmada Genişletilmiş Ortalama Grup Tahmincisi (AMG) tercih edilmiştir. Çalışmada bağımlı değişken olarak sanayi üretimi, bağımsız değişken olarak finansal gelişmişlik, ticari açıklık, doğrudan yabancı yatırımlar, gayri safi sabit sermaye oluşumu ve istihdam kontrol değişkenleri olarak da gayri safi yurt içi hasıla büyüme oranı ile enflasyon oranı veri setine dahil edilmiştir. Ayrıca veri setine küresel kriz etkilerini de görebilmek amacı ile kukla değişken eklenmiştir. Çalışmada uygulanan panel veri analizinden elde edilen bulgulara göre anlamlı sonuç elde edilen örneklem ülkelerinde finansal gelişmişlik, enflasyon oranı ve kukla değişkeninin sanayi üretimini negatif yönde etkilediği bunun yanında ticari açıklık ve gayri safi yurt içi hasıla büyüme oranı değişkenlerinin ise sanayi üretimini pozitif yönde etkilediği sonucuna ulaşılmıştır. Ayrıca ülke bazlı değerlendirmelerde ise ülkelerin farklı

değişkenlerde
Tarihi: 15.01.2025

anamlı

sonuçlar

verdiği

görülmektedir.

- **Makale Adı:** [Investigation of Macro-Economic Factors Affecting Financial Fragility in G-20 Countries](#)
Türü: Araştırma Makalesi
Konusu: This study examines the macroeconomic factors influencing financial fragility in G-20 countries, including both developed and emerging economies, between 2006 and 2021. The aim is to compare financial fragility in developed and emerging economies and identify key factors contributing to it. The dependent variable used is the financial fragility index, while independent variables include population growth rate, GDP, industrial growth, inflation rate, foreign direct investment, unemployment rate, consumer price index, current account balance, budget deficit, public debt, and import-export coverage ratio. The Dumitrescu-Hurlin Panel Causality Test was employed for the analysis. The findings reveal bidirectional causality between financial fragility and population growth rate, as well as public debt. Additionally, a one-way causality was observed from the unemployment rate to financial fragility and from financial fragility to inflation rate, current account balance, and budget deficit. These results highlight the complex interrelations between macroeconomic indicators and financial fragility, especially in the context of emerging economies.
Tarihi:21.02.2025
- **Makale Adı:** [Sürdürülebilirlik Raporlarının Hisse Senedi Değerleri Üzerindeki Etkisi: Borsa İstanbul Örneği](#)
Türü: Araştırma Makalesi
Konusu: Yatırımcı davranışları ile bu davranışları etkileyen faktörler, finans literatüründe önemli bir araştırma alanı oluşturmaktadır. Bu çalışmanın amacı, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda sürdürülebilirlik raporu yayımlayan 30 şirketin, bu raporların açıklanma tarihlerinin hisse senedi fiyatları üzerindeki etkilerini analiz etmektir. Çalışmada olay çalışması yöntemi kullanılmıştır. Her şirket için raporun açıklandığı tarih olay günü olarak kabul edilmiş ve bu tarihten yedi gün öncesi ile yedi gün sonrası olmak üzere toplam 15 (-7, +7) günlük bir analiz aralığı (olay penceresi) belirlenmiştir. Normal getiri tahminleri için, olay gününden önceki 180 günlük dönem esas alınmıştır. Araştırma bulguları, sürdürülebilirlik raporlarının hisse senedi fiyatları üzerindeki etkisinin şirketten şirkete değiştiğini ortaya koymuştur. Çoğu şirket için anlamlı bir etki gözlenmemekle birlikte, bazı şirketlerde pozitif etkiler saptanmıştır. Bu durum, raporlama kalitesi, yatırımcı algısı ve piyasa koşulları gibi firma özelinde farklılık gösteren etmenlerle açıklanabilir.
Tarihi: 14.07.2025
- **Makale Adı:** [An Analysis on The Nexus Between Green Environment and Financial Development of Turkic States](#)
Türü: Araştırma Makalesi
Konusu: This study aims to investigate the financial sector's impact on environmental degradation in the Turkic States and Türkiye. The financial industry is an important tool in preventing environmental degradation in almost every field in newly developing economies. For this purpose, three separate models were developed in the study to evaluate the impact of financial development on the ecological footprint as an indicator of environmental degradation between 1998-2020. In the analysis, the cointegration relationship between the variables was first tested, and then parameter estimates were made with the FMOLS method. According to the results obtained, the environmental Kuznets curve is valid. The ecological footprint and financial development are negatively related. It was seen that the relationship between financial development and growth reduced the ecological footprint; however, there was no connection between financial development and renewable energy. This may mean that the renewable energy sector is not yet effective enough.
Tarihi: 31.10.2025
- **Makale Adı:** [MSCI ÜLKELERİNDE EKOLOJİK AYAK İZİ VE FİNANSAL GELİŞMENİN DOĞRUDAN YABANCI YATIRIMLARA ETKİLERİ](#)
Türü: Araştırma Makalesi
Konusu: Çalışma, çevresel baskılar ve finansal gelişmenin doğrudan yabancı yatırımlar (DYY) üzerindeki etkisini MSCI ülkeleri örnekleminde incelemektedir. 1997–2018 dönemine ait yıllık verilerle, DYY bağımlı;

finansal gelişme, ekolojik ayak izi ve GSYH ise bağımsız ve kontrol değişkenleri olarak modele dahil edilmiştir. Değişkenler arasındaki ilişkiler Panel Granger nedensellik testi ve Artırılmış Ortalama Grup (AMG) tahmincisiyle analiz edilmiştir. Panel düzeyinde yalnızca GSYH ile DYY arasında anlamlı bir ilişki bulunmuştur. Ülke bazında ise 10 ülkede finansal gelişme ile DYY arasında, 5 ülkede ekolojik ayak izi ile DYY arasında anlamlı ilişkiler tespit edilmiştir. Bulgular, finansal derinleşme ve çevresel performansın yatırım çekme kapasitesinin ülkelere göre farklılaştığını göstermektedir.

Tarihi:

29.12.2025

- **Makale Adı:** [CORRUPTION PERCEPTION, FINANCIAL SECRECY, AND GLOBALIZATION: AN EMPIRICAL ANALYSIS ON 19 EUROPEAN COUNTRIES](#)

Türü:

Araştırma

Makalesi

Konusu: This study aims to examine the relationship between corruption and financial secrecy as well as the effects of countries' financial development, money laundering and globalisation levels on corruption. The study analyses the relationship between the corruption perceptions index and the financial secrecy index, financial development index, anti-money laundering index and globalisation index of 19 European countries (Austria, Belgium, Switzerland, Cyprus, Germany, Denmark, Spain, France, United Kingdom, Hungary, Ireland, Italy, Luxembourg, Latvia, Malta, Netherlands, Norway, Portugal and Sweden) for the period 2011-2022, for which complete time series data are available, using the System Generalized Method of Moments, which is specific to panel data analysis. The findings of the study show that financial secrecy (FG) and anti-money laundering (AML) variables have a statistically significant and negative effect on corruption perception (CPI), while globalisation (G) variable has a positive and significant effect on CPI. However, financial development (FGE) variable does not have a significant effect on RTA and the lagged value of the dependent variable tends to decrease in the perception of corruption by affecting the RTA in a decreasing direction.

Tarihi: 31.12.2025

- **2-Uluslararası Bildiri : 2**

- **Bildiri Adı:** TCMB POLİTİKA FAİZİ KARARLARININ BIST BANKA ENDEKSİ ÜZERİNDEKİ KISA DÖNEM ETKİLERİ

Konusu: Çalışma, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın (TCMB) politika faizi kararlarının Borsa İstanbul Banka Endeksi (XBANK) üzerindeki kısa dönem etkisini incelemektedir. 2015–2024 döneminde seçili Para Politikası Kurulu (PPK) toplantı tarihlerinde alınan faiz artışı, faiz indirimi ve faizin sabit bırakılması kararları için olay çalışması (event study) yaklaşımı uygulanmaktadır. Banka endeksinin günlük log getirileri, BIST 100 endeksi getirilerinden arındırılarak piyasa-düzeltilmiş anormal getiriler elde edilmektedir. Olay penceresi, karar tarihinin üç gün öncesinden üç gün sonrasına kadar -3, +3 olarak tanımlanmakta; her gün için Ortalama Anormal Getiri (AAR) ve Kümülatif Ortalama Anormal Getiri (CAR) hesaplanmaktadır. Olay günü AAR(0) ve kısa pencere CAR(-1,+1) değerlerinin dağılımlarında önce Shapiro–Wilk normallik testi uygulanmakta, ardından ortalamanın sıfırdan sapıp saptığını sınamak üzere tek örneklem t-testleri kullanılmaktadır. Örnek uygulamanın bulguları, incelenen sınırlı sayıdaki PPK kararı için ne olay günü anormal getirilerin ne de kısa dönem kümülatif anormal getirilerin istatistiksel olarak anlamlı olmadığını göstermektedir. Buna karşın AAR ve CAR grafiklerinde faiz artışı, indirimi ve sabit kararlarının işaret ve büyüklük bakımından farklı desenler oluşturduğu, dolayısıyla daha geniş örneklem ve daha ayrıntılı modellemeler için potansiyel taşıdığı görülmektedir. Çalışma, basit ve tekrarlanabilir bir olay çalışması tasarımı sunarak TCMB faiz kararları–banka hisseleri etkileşimini görsel ve istatistiksel olarak ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Sempozyum: 8. Uluslararası Trakya Bilimsel Araştırmalar Kongresi

Tarihi:

20-21

Aralık

2025

- **Bildiri Adı:** RİSK, MEVDUAT VE KREDİ DİNAMİKLERİ KAPSAMINDA SERMAYE YETERLİLİĞİNİN BELİRLEYİCİLERİ

Konusu: Bu çalışma, bankacılık sisteminin dayanıklılığını belirleyen sermaye yeterliliği oranının kilit belirleyicilerini OECD örnekleminde incelemektedir. Sermaye yeterliliği, riskler için bir tampon görevinde olup, aktif kalitesi, bilanço yapısı ve makro koşullardan etkilenmektedir. Uluslararası Para Fonu ve Dünya Bankası kaynaklarından derlenen yıllık verilerle 13 OECD ülkesi için 195 gözlemden oluşan bir panel kurulmuştur. Bağımlı değişken sermaye yeterlilik oranı; bağımsız değişkenler ise takipteki krediler, toplam

varlıklar, brüt krediler, müşteri mevduatları, gayri safi yurt içi hasıla ve enflasyondur. Heterojenlik kabul edilerek, gözlenmeyen ortak faktörleri filtreleyen Common Correlated Effects Mean Group (CCEMG) tahmincisi ana yöntem olarak kullanılmış. Bulgular, diğer değişkenler ve ortak faktörler sabitken brüt kredilerin sermaye yeterliliği üzerinde negatif ve istatistiksel olarak anlamlı bir etkiye sahip olduğunu göstermektedir. Sonuçlar, kredi genişlemesinin sermaye tamponlarını azaltabildiğini ve OECD bankalarında sermaye yeterliliğinin özellikle kredi portföyü dinamiklerine duyarlı olduğuna işaret etmektedir.

Sempozyum: 8. Uluslararası Trakya Bilimsel Araştırmalar Kongresi
Tarihi: 20-21 Aralık 2025

Adı Soyadı : Doç. Dr. Şerif ÖZLÜ

Tablo 46.. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
3		7			10

1-Uluslararası Makale : 3

a) Özlü, Ş. (2025). Bipolar-Valued Complex Hesitant fuzzy Dombi Aggregating Operators Based on Multi-criteria Decision-Making Problems. International Journal of Fuzzy Systems, 1-28. (SCI-EXPANDED)

e) Özlü, Ş., & Karaaslan, F. (2025, July). Bipolar-Valued Complex Fuzzy Prioritized Weighted Dombi Aggregating Operators and Their Applications in Multi-Criteria Decision-Making Problems. In Operations Research Forum (Vol. 6, No. 3, p. 98). (SCOPUS)

f) Özlü, Ş. (2025). Aczel alsina aggregation operators of (M,N,Q)-spherical hesitant fuzzy sets and their applications in multi-attribute decision-making Sigma Journal of Engineering and Natural Sciences,43(6): 2094-2107. (ESCI)

2-Uluslararası Bildiriler: 7

a) Group Based Generalized Parameters Q-Rung Orthopair Fuzzy Aczel- Alsina Weighted Average Operator And An Application Over Green Industry Development

ÖZLÜ ŞERİF

**Yayın Yeri: 12th INTERNATIONAL PALANDÖKEN SCIENTIFIC STUDIES CONGRESS
TÜRKİYE, ERZURUM, İngilizce, 04.10.2025**

b) GENERALIZED Q-RUNG ORTHOPAİR FUZZY ACZEL- ALSİNA WEİGHTEĞ
AVERAGE OPERATOR

ÖZLÜ ŞERİF

**Yayın Yeri: 3. INTERNATIONAL AVRASYA SCIENTIFIC RESEARCH AND INNOVATION CONGRESS
TÜRKİYE, ANKARA, İngilizce, 28.09.2025**

**c) Q-Rung Orthopair Fuzzy Aczel- Alsina Weighted Average Operator
ÖZLÜ ŞERİF**

**Yayın Yeri: 6th International Black Sea Scientific Research and Innovation Congress
TÜRKİYE, TRABZON, İngilizce, 27.09.2025**

**d) Generalized Dice Measures Based On Bvt2fss
ÖZLÜ ŞERİF**

**Yayın Yeri: 10st INTERNATIONAL MARMARA SCIENTIFIC RESEARCH AND INNOVATION CONGRESS
TÜRKİYE, İSTANBUL, İngilizce, 27.06.2025**

**e) DİCE MEASURES BASED ON BIPOLAR VALUED TYPE-2 FUZZY SETS
ÖZLÜ ŞERİF**

**Yayın Yeri: VII. BASKENT INTERNATIONAL CONFERENCE ON MULTIDISCIPLINARY STUDIES
TÜRKİYE, ANKARA, İngilizce, 20.06.2025**

**f) JACCARD MEASURES BASED ON BIPOLAR VALUED TYPE-2 FUZZY SETS
ÖZLÜ ŞERİF**

**Yayın Yeri: 15th INTERNATIONAL SCIENTIFIC RESEARCHES CONFERENCE
TÜRKİYE, ADANA, İngilizce, 15.06.2025**

**g) Generalized Hybrid Distance Measures Based On Bipolar Valued Type-2 Fuzzy Sets
ÖZLÜ ŞERİF**

**Yayın Yeri: 5. INTERNATIONAL KARADENİZ SCIENTIFIC RESEARCH AND INNOVATION CONGRESS
TÜRKİYE, Trabzon, İngilizce, 24.05.2025**

Adı Soyadı : Dr. Öğretim üyesi Ali Çapan

Tablo 46.. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
1	2	1	-	1	5

1-Uluslararası Makale : Dağlı, F., Çapan, A., & Kılıç, İ. H. (2025). Phenolic Compounds, Antioxidant Capacity, and DNA-Protective Properties of *Onopordum carduchorum* Flower Extracts. *Chemistry & Biodiversity*. <https://doi.org/10.1002/cbdv.202500791>

2-Ulusal Makale : 1. Çapan, A., Elhac Hasan, A., & Sönmez, M. (2025). Synthesis and Characterization of Thiophene Cyclic Schiff Base Ligand and Metal Ion Complexes. *Black Sea Journal of Engineering and Science*, 8(6), 1864–1873. <https://doi.org/10.34248/bsengineering.1725400>

2. Çapan, A., Kurt, M. C., & Sönmez, M. (2025). Synthesis and Characterization of Sulfadiazine Derivative Schiff Base Ligand and Some Transition Metal Complexes. *International Journal of Chemistry and Technology*, 9(2), 226–237. <https://doi.org/10.32571/ijct.1681138>

3-Uluslar arası Bildiri : Sülfadiazin Türevi Schiff Bazı Ligandının ve Bazı Geçiş Metali Komplekslerinin Sentezi, Karakterizasyonu. Çapan Ali, Kurt Mehmet Can, Sönmez. 2nd International Hakkâri Scientific Studies Congress. Türkiye, Hakkari, İngilizce, 14.09.2025

4-Ulusal Bildiri :

5-Kitap : Advances In Chemical Sciences. Chemical Profile, Analysis And Extraction Methods Of Olive Leaf. Çapan Ali. Isres Publishing Isbn: 978-625-6959-91-0, Türkiye, Konya, 2025

Adı Soyadı : Dr.Öğr.Üyesi Ömer YILMAZ

Tablo 46.. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları					
Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
4	4	4		1	13

1-Uluslararası Makale:

1.1. Yılmaz Ömer (2025). *The Impact of Technology, Financial Openness, and Regulatory Quality on Economic Growth in Türkiye: An ARDL Approach*, *Journal of Academic Analysis (JAC)*, Makale, Uluslararası, Diğer endeksler.

1.2. Yılmaz Ömer (2025). *Central Bank Independence And External Debt: Are They Effective For Price Stability? The Case of Developing Countries*. *ASOS Jorunal Dergisi*, Makale, Uluslararası, Diğer endeksler.

1.3. Yılmaz Ömer (2025). *Determinants of Employment in Turkey: An ARDL Analysis of Commercial and Financial Dynamics*, *Eurasian Academy of Sciences Eurasian Business & Economics Journal*, Makale, Uluslararası, Alan endeksleri

1.4. Yılmaz Ömer (2025). *Is the Lewis Model Valid in Turkey? An Analysis of Agriculture– Industry Interaction*, *The Journal of Academic Social Science Studies*, Makale, Uluslararası, Diğer endeksler.

2-Ulusal Makale:

2.1. Yılmaz Ömer (2025). *Geopolitical Risk, Foreign Direct Investment And Export Performance: Evidence From The BRICS-T Countries*, *G.Ü. İslahiye İİBF Uluslararası E-Dergi*

2.2. Yılmaz Ömer (2025). *BRICS-T Ekonomilerinde Büyümenin Dinamikleri: Ekonomik Karmaşıklık ve Dışa Açıklığın Yapısal Dönüşümdeki Rolü*, İşletme Araştırmaları Dergisi, TR Dizin.

2.3. Yılmaz Ömer (2025). *Ticari, Finansal ve Küresel Gelişim Ekonomik Büyüme Etkiliyor mu? Gelişmiş Ülkelerden Kanıtlar*. *Fiscaoeconomia*, TR dizin.

2.4. *Asya Ülkeleri ve Türkiye’de Verimlilik, İstihdam ve Demografik Faktörlerin Ekonomik Refaha Etkisi. Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi. TR Dizin*

3-Uluslararası Bildiri:

3.1. Yılmaz Ömer (2025) *Terörizm, Doğrudan Yabancı Yatırımlar, Politik İstikrarsızlık. EGE 14th International Conference on Social Sciences, Uluslararası, Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum*

3.2. Yılmaz Ömer (2025) *Türkiye’de Çevresel Bozulmanın Belirleyicileri: Milli Gelir ve Demografik Yapı Üzerine Ampirik Bir İnceleme, 14th International Conference on Social Sciences, Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum.*

3.3. Akçacı Taner ve Yılmaz Ömer (2025). *Türkiye’de Demografik Yaşlanma, Sağlık Harcamaları ve Ekonomik Büyüme: ARDL Modeli İle Bir Analiz, Bingol 5th International Conference On Social Sciences, Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum.*

3.4. Akçacı Taner ve Yılmaz Ömer (2025). *Makroekonomik Kırılganlığın Doğrudan Yabancı Yatırımlara Etkisi: Türkiye Örneğinde ARDL Analizi, Bingol 5th International Conference On Social Sciences, Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum.*

5-Kitap:

5.1. Yılmaz Ömer (2025). *Türkiye’nin Uluslararası Ticaretinde Tarım, Sanayi ve Enerjinin Rolü: Ampirik Bir Uygulama Bölüm Adı: Türkiye’nin Uluslararası Ticaretinde Tarım, Sanayi ve Enerjinin Rolü: Ampirik Bir Uygulama, Özgür Yayınları-Kitap, Uluslararası, Bilimsel Kitap, Bölüm*

Adı Soyadı : Öğr. Gör. Dr. Orhan KAPLAN

Tablo 46.. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları					
Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
3	-	2	-	1	6

1-Uluslararası Makale : 3

Kaplan, O. (2026). Cross-Cultural Control–Value Mechanisms on the Detrimental Effect of

Bullying on Mathematics Anxiety. *Behavioral Sciences*, 16(1), Article 3. <https://doi.org/10.3390/bs16010003>

Kaplan, O. (2025). Does Algebra Curriculum Develop Cognitively Advanced Critical

Minds? Comparative Analysis of Türkiye and the U.S. Mathematics Textbooks. Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, 24(3), 1297–1320. <https://doi.org/10.17755/esosder.1592018>

Kaplan, O., Kara, M., & Kaçar, T. (2025). The effect of digital technology integration on

students' creative thinking skills: PISA evidence using propensity score matching. Problems of Education in the 21st Century, 83(3), 403–423. <https://doi.org/10.33225/pec/25.83.403>

2-Uluslararası Bildiri : 2

Kaplan, O., Kacar, T. & Simsek, N. (2025). The Effect of Bullying on Epistemic Emotions

Using Propensity Score Matching: Examining Cross-National Differences. The paper was presented at 2025 European Conference on Educational Research, Belgrad, Serbia.

Kacar, T., Simsek, N. & **Kaplan, O.**, (2025). Examining the Opinions of Pre-Service Social Studies Teachers Regarding the Social Studies Curriculum Using Q Method Analysis. The paper was presented at 2025 European Conference on Educational Research, Belgrad, Serbia.

3-Kitap : 1

Kaplan, O., & Bozkurt, B. (2025). Immigrant education policies and practices in Sweden. In

M. Şenel, E. Akcan, & B. Bozkurt (Eds.), Comparative immigrant education policies and practices (pp.369-389). Sakarya University Press.

Adı Soyadı :Öğr. Gör. Dr. Mehmet PEKMEZCİ

Tablo 46.. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları					
Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
1	*	*	*	*	1

1-Uluslararası Makale : Küresel Tedarik Zinciri Şokları ve Ticaretle İlişkili Finansal Piyasa Tepkileri

KONUSU (Açıklama) : Bu çalışma, küresel tedarik zinciri şoklarının borsa tepkilerini nasıl etkilediğini, özellikle karmaşık tedarik zinciri ağlarına önemli ölçüde bağımlı olan sektörlere odaklanarak araştırmaktadır. Elde edilen bulgulara göre; tedarik zinciri şokları, hisse senedi getirilerini önemli ölçüde düşürmekte; petrol fiyatları, ticaret endeksleri ve finansal oynaklık en alakalı itici güçler olmaktadır. Ayrıca, tedarik zinciri kesintilerinin, operasyonel verimsizliklerin ötesine geçerek, ticaret bağlantılı finans piyasalarının dinamikleri üzerinde doğrudan bir etkiye sahip olduğu sonucuna varılmıştır.

4-Yayına İlişkin "TARİH ve (varsa) Yer adı giriniz (İlçe-İl): 2025 , Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi

Adı Soyadı : Öğr. Gör. Dr. Rıdvan Şirin

Tablo 46.. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları					
Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
1	-	-	-	-	1

1-Uluslararası Makale : Eğitim Fakültesinde Görev Yapan Öğretim Elemanlarının Öğretmen Adaylarına Mesleki Değer Kazandırma Sorumluluk Algılarının İncelenmesi

KONUSU (Açıklama) Eğitim Bilimleri

4-Yayına İlişkin "TARİH ve (varsa) Yer adı giriniz (İlçe-İl): 2025-09-21 17:05:19.0

Adı Soyadı : Öğr. Gör. Özgür YALÇIN

Tablo 46.. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları					
Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
		1			1

1-Uluslararası Bildiri : 1

KONUSU (Açıklama) : Bankacılık Sektöründe Kripto Varlıklara Dayalı Yeni Ürün Geliştirme Stratejileri: Olanaklar, Riskler ve Regülatyonel Sınırlılıklar

Yayına İlişkin "TARİH ve Yer adı giriniz (İlçe-İl):

3-5 Ekim 2025 /BALIKESİR

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
				3	3

1--Kitap : Örgütsel Bağlılık, Türkiye ve Dünyada Yönetim ve Organizasyon, 2025, KÜÇÜKERDOĞAN GÜL RENGİN, BOZ CEREN, YILDIZ YUSUF, Ed: Şahin Karabulut, Yaz Yayınları, e-kitap Linki:

<https://img1.wsimg.com/blobby/go/58055720-afae-4264-9bc9-d6071e8466f6/downloads/53666030-9596-41bf-835a-82cfc62b7b91/Y%C3%B6netim%20ve%20Organizasyon.pdf?ver=1767372932685>

Kurum İçi Halkla İlişkiler, Türkiye ve Dünyada Yönetim ve Organizasyon, 2025, KÜÇÜKERDOĞAN GÜL RENGİN, BOZ CEREN, YILDIZ YUSUF, Ed: Şahin Karabulut, Yaz Yayınları, e-kitap Linki:

<https://img1.wsimg.com/blobby/go/58055720-afae-4264-9bc9-d6071e8466f6/downloads/53666030-9596-41bf-835a-82cfc62b7b91/Y%C3%B6netim%20ve%20Organizasyon.pdf?ver=1767372932685>

İşletmelerde Kurumsal İtibar, YÖNETİM VE ORGANİZASYON ALANINDA ARAŞTIRMALAR VE DEĞERLENDİRMELER, KÜÇÜKERDOĞAN GÜL RENGİN, BOZ CEREN, YILDIZ YUSUF, Ed: Şahin Karabulut, Gece Kitaplığı Yayınları,

E-kitap Linki: <https://www.gecekitapligi.com/Webkontrol/uploads/Fck/yonorg.pdf>

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 47. 2025 Yılı WOS'da İndekslenen G.Ü. Yayın Sayılarının İndekslere ve Fakültelere Göre Dağılımı

BİRİM	SCI	SSCI	A&HCI	Toplam	Öğretim Üye Sayısı (Tam Zamanlı)	Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı
NİZİP MYO	2	1		3	22	0.136

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Güçlü Yönlerimiz

- Gaziantep Üniversitesi'nin bir birimi olmak
- Üniversitemiz Rektörlüğünün desteği
- . Huzurlu bir Üniversite ortamının bulunması
- Dinamik, genç ve akademik kariyeri yüksek kadro
- Gelişen Nizip sanayisinin bize duyduğu ihtiyaç
- Nizip'in sosyal, kültürel, coğrafi, ekonomik ve lojistik önemi
- ÖSYM temsilciliğinin Yüksekokulumuzda bulunması
- Yeterli düzeyde kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması
- Ulusal ve uluslararası bilimsel aktivitelere katılım

B- Zayıflıklar

Zayıf Yönlerimiz

- Bazı laboratuvar uygulamaları için üniversite merkez laboratuvarlarından faydalanma ihtiyacı
- Üniversite-sanayi işbirliğinin yetersizliği
- Teknik personel yetersizliği
- Üniversite akademik birimleri içerisinde meslek yüksekokullarının ikinci planda kalması Öğrencilerin sosyal olanaklarının üniversitemiz merkez yerleşkesine göre sınırlı olması
- Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde yeterli Akademik yayın üretilememesi.
- * Meslek Yüksekokulumuz bünyesindeki programlarda istenilen seviyede uygulama yapılamaması
- * Yerleşke alanının ilçe merkezine uzak oluşu sebebiyle ulaşım başta olmak üzere ilçe ile entegrasyonun sağlanamaması.

C- Değerlendirme

Nizip Meslek Yüksekokulu bölge ekonomisine uygun programlardan oluşmakta ve sanayiye eleman yetiştirmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Bölgenin tarımsal ve sanayi potansiyeli, üniversite-sanayi işbirliğinin üniversitenin temel hedeflerinden biri olması Yüksekokulumuza bazı imkânlar sunmaktadır.

Nizip Meslek Yüksekokulu, stratejik hedeflerine ulaşmada ve gelişmede; demokratik ve katılımcı, paylaşımcı yönetim anlayışıyla, bilime ve teknolojiye inanarak Gaziantep Üniversitesi'nin misyonu ve vizyonu kapsamında ve temel ilkeleri doğrultusunda, gelen öğrencilerin bütün altyapı eksikliklerine rağmen var olan potansiyelini en verimli bir şekilde kullanmayı ve öğrencilerini azami seviyede mesleki bilgiyle donatmayı hedeflemektedir. Bununla birlikte, İl ve İlçe yerel yöneticilerinin ve işverenlerin yüksekokula ilgilerinin artırılması ve öğrenci memnuniyetine katkıda bulunmaları ile ilgili çabaların önümüzdeki dönemlerde sonuç vermesi, Yüksekokulumuzun tercih edilebilir olmasına katkı sağlayacağı için değerlendirilmesi gereken bir fırsat olarak görülmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fırsatlar

- Endüstri kollarının büyük bir bölümüne hitap edebilmek,
- Avrupa Birliği programlarından faydalanma imkânı,
- Yöremizdeki sanayi, tarım ve turizm alanlarındaki hızlı gelişim,
- Meslek Yüksekokulu mezunu olmanın iş başvurularında asgari kriter olması,
- Mezunların lisans eğitimine (dikey geçiş) devam edebilme imkânlarının olması.

Tehditler

- Öğrencilerin alt yapılarının yetersizliği,
- Uygulamalı çalışmaların teknik eleman yetersizliği nedeniyle aksaması,
- Motivasyonu düşük öğrenci grubu ve öğrencilerin geleceği belirsiz görmeleri,
- Öğretim elemanlarının ders yüklerinin fazla olması nedeniyle yeteri kadar bilimsel araştırma yapılamaması ve öğretim elemanlarının kendilerini geliştirememeleri.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak benden önceki yönetici / harcama yetkilisinden 15/08/2025 tarihi itibariyle almış olduğum bilgiler ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, iç kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler (*), yönetim bilgi sistemleri, iç kontroller sistemi, değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Burada raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Nizip- 19/01/2026)

Doç.Dr.Mevlüt KARA

Yüksekokul Müdürü